Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Nagybarca Községi Önkormányzat

2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Értékeink, küldetésünk 9
Célok 9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 10
1. Jogszabályi háttér bemutatása 11
2. Stratégiai környezet bemutatása 11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 31
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 46
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 52
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 57
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 59
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 61
1. A HEP IT részletei 61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 61
Jövőképünk 62
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális) 63
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 68
3. Megvalósítás 71
3.1 A megvalósítás előkészítése 71
3.2 A megvalósítás folyamata 71
3.3 Monitoring és visszacsatolás 74
3.4 Nyilvánosság 74
3.6 Érvényesülés, módosítás 75
4. Elfogadás módja és dátuma 76

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" c. dokumentum szerint átdolgozva**, Nagybarca Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Nagybarca község a Bán-patak partján a Tardonai-dombság északnyugati, a Kazincbarcikai kistérség középnyugati részén fekvő község. A Sajó-völgyéből a Vadnánál nyíló regényes szépségű Bán-völgyében fekszik, a szűk völgyet medrével kettéosztja a Bán-patak. A falun keresztül vezet a Kazincbarcika - Lázbérc - Szilvásvárad útvonal. Közúton megközelíthető: a 3-as autóúton Miskolcig, majd tovább északi irányban a 26-os úton Kazincbarikán keresztül Vadna után balra, Szilvásvárad - Eger felé lekanyarodva. A település kellemes klímáját az Upponyi-hegység karéjának köszönheti, mely 400 m-es magasságával védi a völgyet. Nagybarca lélekszáma 2022. január 1-jén 869 fő volt. A rendszerváltás óta önálló önkormányzattal működik a településünk.



Látkép községünkről

[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Intézményeink közül meg kell említeni az Önkormányzati Hivatalt, ahol mindig készségesen fogadják az ügyfeleket, lehetőség szerint azonnal segítenek az apparátus tagjai. Legfontosabb teendők között szerepelnek az államigazgatási és a szociális feladatok.

Óvodánk közel 25 gyermek második otthona. Mini bölcsődénk 7 gyermek étkeztetését, gondozását napi szinten biztosítja. A Konyha ellátja az idősek, dolgozók óvodások, bölcsődések, vendég étkezők étkeztetését, továbbá a rendezvényeken történő étkeztetésről is a Konyhai dolgozók gondoskodnak.

Fontos megemlíteni a Tollas Tibor Emlékházat és a Művelődési Házat, amely kiállításaival, könyvtárával, számítógéptermével, programjaival településünk kulturális központja.

A Református Egyházközség több százéves múltra tekint vissza, községünk egyetlen felekezeteként működik, mintegy 147 egyháztagja van. Egyetlen műemlékünk a templom egyik, XVI. sz.-ból való harangja.

Kulturális eseményeink közül kiemelkedik a Falunap, minden év júniusának utolsó szombatján. Ilyenkor egész napos kulturális, szórakoztató és sporteseményekkel, vendéglátással várjuk a község lakosait és vendégeinket.

Minden év decemberének végén kerül sor a Tollas Tibor szavalóversenyre, ahol középiskolások vesznek részt. Elődöntőket rendezünk Észak-Borsodban és a Felvidéken. Magas színvonalú, egyre ismertebb rendezvénye ez településünknek.

A Bánvölgye borversenynek is helyet ad településünk minden harmadik esztendőben, amelyet Bánhorvátival és Vadnával közösen rendez meg a Bánhorváti - Nagybarca Polgári Együttműködés Egyesület.

2007-től évente kerül megrendezésre március hónapban a Bánvölgye Kupa Asztalitenisz Verseny Csikász Gábor Emlékverseny, melyen 5 település csapatai vehetnek részt.

2005 szeptemberében alakult a Borostyán Asszonykórus, melynek tagjai aktívan vesznek részt a falu kulturális életének szervezésében és lebonyolításában. Fellépnek helyi rendezvényeken, környékbeli kórustalálkozókon és szívesen szerveznek kirándulásokat, színházlátogatásokat. 2009-től minden év szeptemberében megrendezésre kerül a Nagybarcai Dalostalálkozó.

Testvértelepülésünk a szlovákiai Körös. Nagyon sok élmény gazdagítja már ezt a kapcsolatot, sok közös kulturális, egyházi és sport program színesíti együttműködésünket, összetartozásunkat.

„Ha arra jársz, hol én születtem,
szememmel lássad az utat:
fűzfák sorát a Sajó partján,
vizén tükröző arcukat.

Vadna várának benőtt romját,
hol Komoróczi ősapám
talpig vasban fogadná lányát,
mint vendégeit hajdanán.

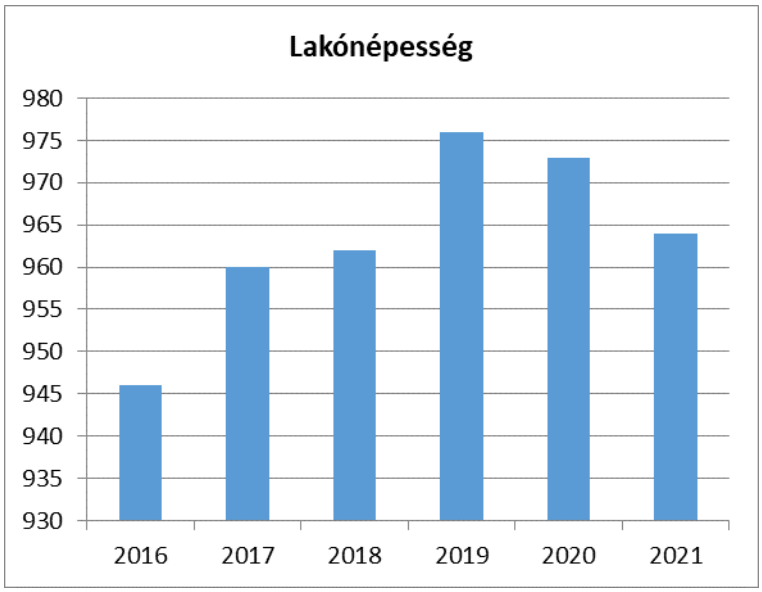
Szeles tetőnk őszülő kontyát,
falunknak árvalányhaját,
teknő úsztató Bán-patakját,
- medrében* rákászott *apád.”

(Tollas Tibor: Ha arra jársz)

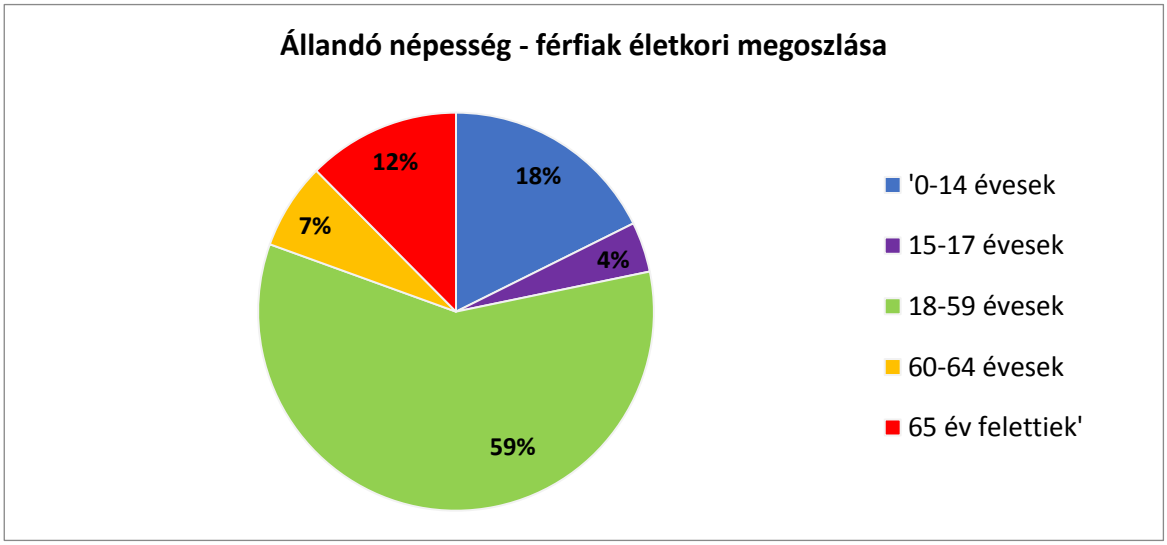
A lakónépesség enyhe növekvő tendenciát mutat, ennek oka, hogy a községbe beköltözöttek száma nőtt. A legtöbb fiatal, 2-3 gyermekkel. Az Anyaotthon és a Gyermekotthonban lévő létszám folyamatosan változik.

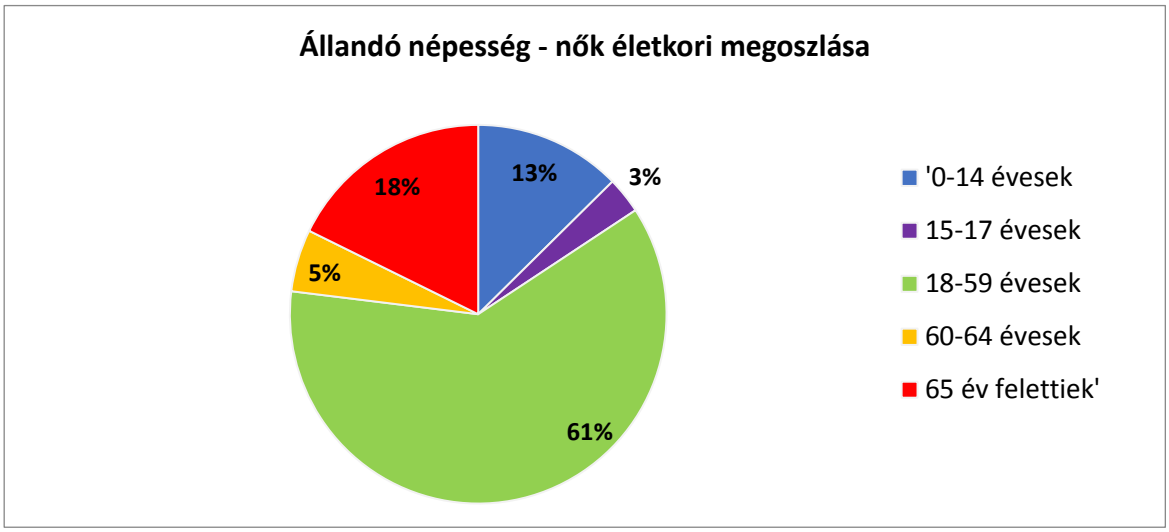
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	**Fő** (TS 001)	**Változás**
2016	946	bázis év
2017	960	101,48%
2018	962	100,21%
2019	976	101,46%
2020	973	99,69%
2021	964	99,08%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	**Fő**			**Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)**	
	Férfiak	**Nők**	**Összesen** (TS 003)	**Férfiak** (TS 005)	**Nők** (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	441	451	892	49,44%	50,56%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			44	4,93%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	78	57	135	8,74%	6,39%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	18	14	32	2,02%	1,57%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	259	276	535	29,04%	30,94%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	31	24	55	3,48%	2,69%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	55	80	135	6,17%	8,97%

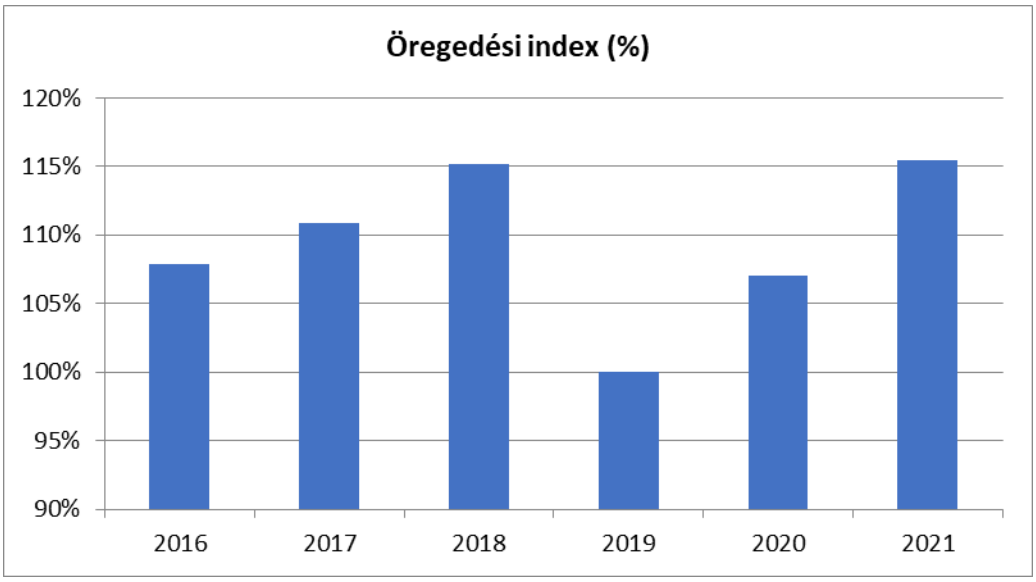




A község állandó népességének felbontása szerint a 18-59 évesek élnek többségben. A 65 év feletti korosztály számának nagyobb részét a nők száma tesz ki, sajnos a férfiak halálozási aránya nagyobb. A többi korosztályban közel egyforma a nők és férfiak aránya, az öregedési index százalékos aránya növekvőben van.

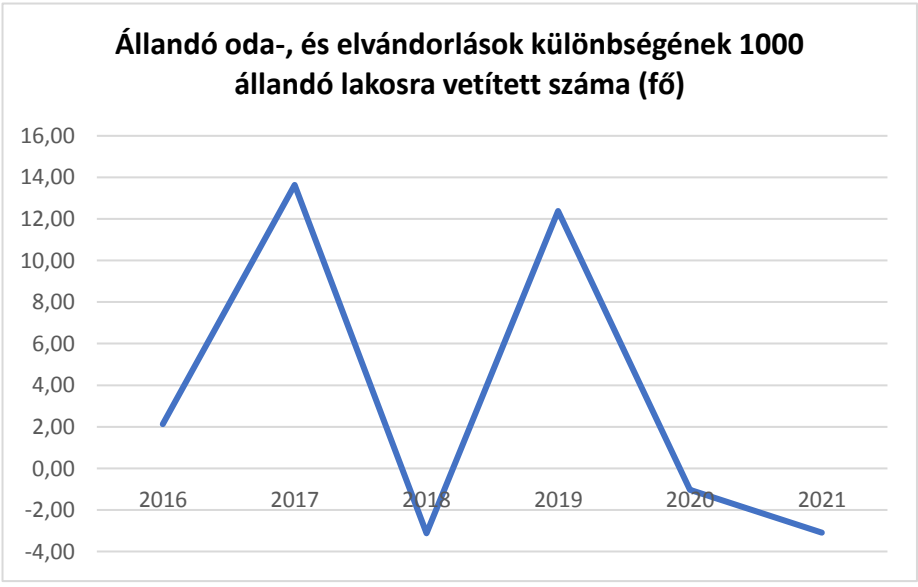
3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	**65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen)	**0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen)	**Öregedési index %** (TS 030)
2016	123	114	107,89%
2017	133	120	110,83%
2018	137	119	115,13%
2019	135	135	100,00%
2020	137	128	107,03%
2021	142	123	115,45%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)** (TS 031)
2016	2,12
2017	13,64
2018	-3,12
2019	12,38
2020	-1,03
2021	-3,10

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	**Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)** (TS 032)
2016	5,29
2017	3,15
2018	2,08
2019	-1,03
2020	-4,10
2021	-3,10

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A halálozási szám minden évben meghaladja a születések számát, főleg az utolsó két évben. Ennek oka az, hogy kevesebb a több gyermeket vállaló fiatal és az egyre jobban elöregszik a település.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi egészséges vagy fogyatékossággal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség magvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállat feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.
Értékeink a természetes földrajzi szépségek mellett az önkormányzat tulajdonában álló épületek, úgymint az Önkormányzat épülete, a Művelődési Ház, Tollas Tibor Emlékház, Református templom Óvoda, Konyha Bölcsőde épületei. Az utóbbi években a start közmunkaprogram keretében vásárolt traktor és tartozékai, vásárolt földterületei.
Küldetésünk, hogy a mélyszegénységben élőkről gondoskodjunk. Nyári, tavaszi téli, őszi szünetekben gyermek étkeztetés keretében biztosítjuk 6 gyermek részére 44 napon keresztül az egyszeri meleg étkezést. Évente többször osztunk élelmiszer csomagot az arra rászorulóknak, a Múcsonyi Családsegítő Szolgálat közreműködésével. Ingyenes házi segítség nyújtás keretében gondoskodunk az idősekről az ebéd házhozszállítása, bevásárlás, ház körüli teendők, takarítás keretében. Támogatjuk a szociálisan hátrányos helyzetű felsőoktatási intézményben hallgatókat a Bursa Hungarica ösztöndíj pályázat keretében. Minden évben az arra rászorulók részére szociális tűzifát osztunk, melyet házhoz szállít az Önkormányzat mindenkinek.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nagybarca település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:
az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,
a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti."
A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
„Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030**, **Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Nagybarca Községi Önkormányzat Képviselő- testületének 3/2022. (II.21.) önkormányzati rendelete Nagybarca Községi Önkormányzat 2022. évi költségvetéséről.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kazincbarcika és Vonzáskörzete Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás látja el a belső ellenőrzési feladatokat. Szociális Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat látja el a családsegítés, házi segítség nyújtás és a gyermekjóléti szolgálati feladatokat, továbbá szintén a Kazincbarcikai Társulás látja el a jelző rendszeres szolgáltatási feladatokat. 2013. január.1 napjától Bánhorváti, Tardona és Nagybarca Közös Önkormányzati Hivatalt hozott létre. Székhelye: Bánhorváti, Szabadság. út.32 volt. 2015. január 1 napjától csatlakozott Mályinka község is a Közös Hivatalhoz.2017. szeptember 1 napjától a Közös Önkormányzati Hivatal székhelyét áthelyezték Mályinka településre, így megváltozott az elnevezése: Mályinkai Közös Önkormányzati hivatal, Mályinka, Rákóczi u.5

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet ott jeleztük, hogy nincs adat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

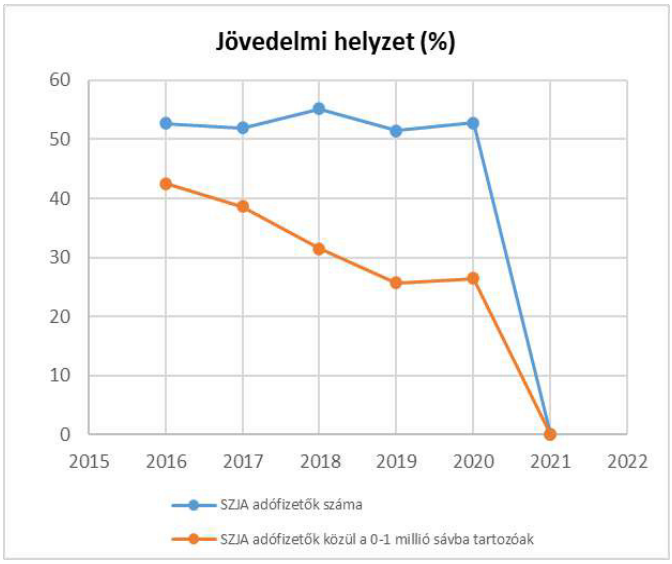
A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.
Községünkben a 2022. évi népszámlálás során nem vallotta senki magát romának ezért nincs adatunk.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, de a jövedelmi viszonyok mutatják a leginkább. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek és a megváltozott munkaképességűek
Sztv.4.§és a Cst 4-5.§-a
Szociális és gyermekjóléti pénzbeli és természetbeni támogatások
Kötelező, illetőleg szociális alapellátás körébe tartózkodó ellátások

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	*Az SZJA adófizetők száma*	*Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók*
	***az állandó népesség %-ában** (TS 059)*	***az állandó népesség %-ában** (TS 060)*
2016	*52,69*	*42,57*
2017	*51,93*	*38,65*
2018	*55,16*	*31,51*
2019	*51,46*	*25,71*
2020	*52,84*	*26,45*
2021	*n.a.*	*n.a.*



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakosság közel 50 %- a dolgozik adó fizető állampolgár, a 25 %-a az alacsony jövedelműek közé tartozik.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

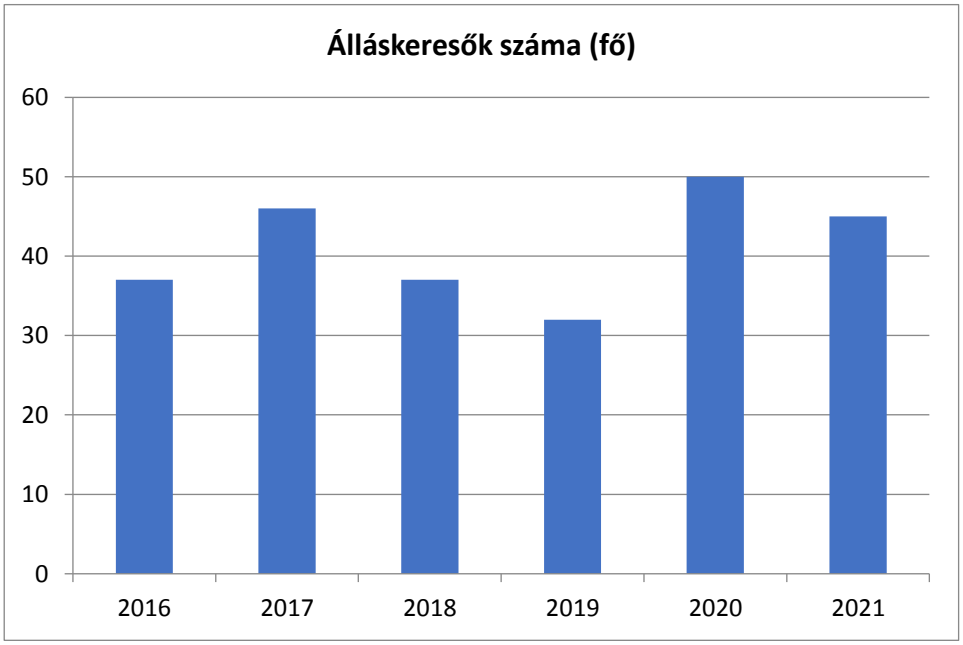
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	**Nők aránya** (TS 034)	**Összesen**
2016	5,65	6,29	5,97%
2017	6,23	8,33	7,28%
2018	6,73	5,48	6,11%
2019	5,19	5,10	5,15%
2020	6,49	9,77	8,13%
2021	7,80	7,12	7,46%

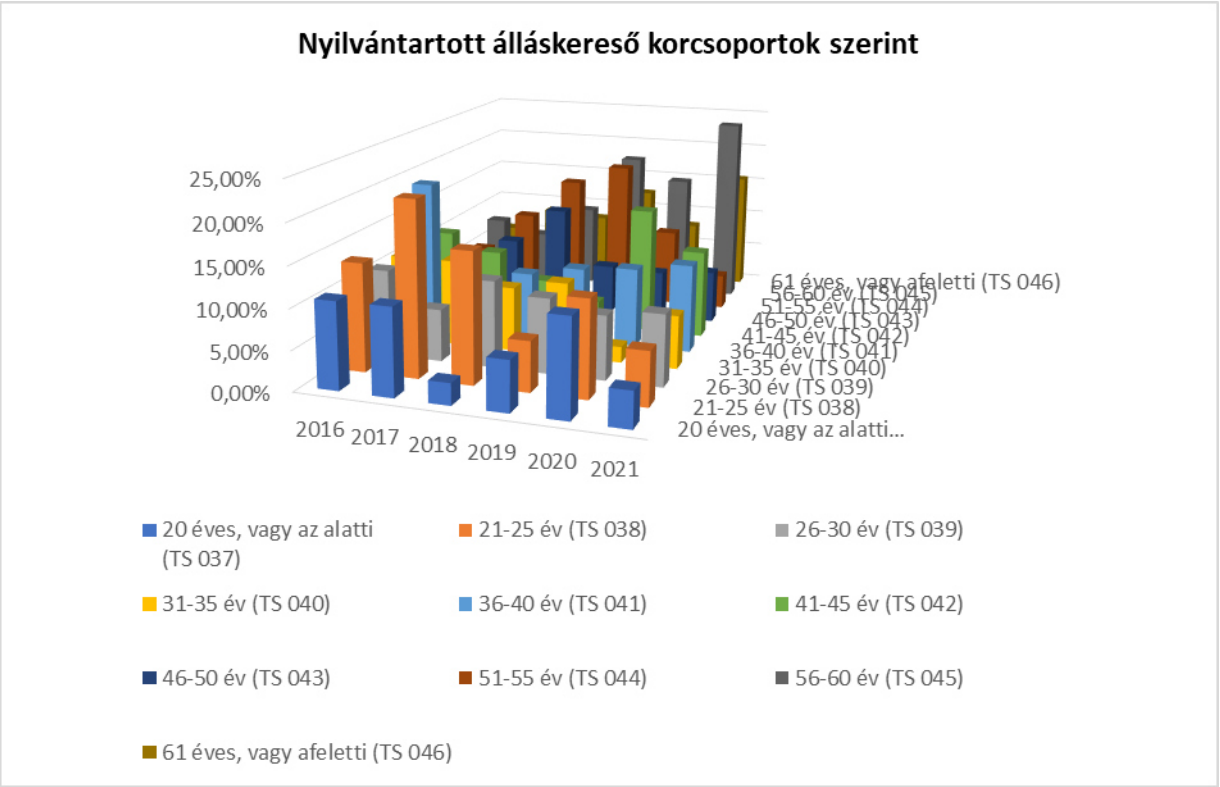
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresők számát tekintve a nők többségben vannak a férfiakkal szemben. Az álláskeresők számában a 2020. évhez viszonyítva csökkenő tendenciát láthatunk.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**Év**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
	Fő összesen	**37**	**46**	**37**	**32**	**50**	**45**
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	4,00	5,00	1,00	2,00	6,00	2,00
	%	10,81%	10,87%	2,70%	6,25%	12,00%	4,44%
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	10,00	6,00	2,00	6,00	3,00
	%	13,51%	21,74%	16,22%	6,25%	12,00%	6,67%
26-30 év (TS 039)	Fő	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00
	%	10,81%	6,52%	10,81%	9,38%	8,00%	8,89%
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	5,00	3,00	3,00	1,00	3,00
	%	10,81%	10,87%	8,11%	9,38%	2,00%	6,67%
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00
	%	18,92%	6,52%	8,11%	9,38%	10,00%	11,11%
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	4,00	2,00	1,00	8,00	5,00
	%	10,81%	8,70%	5,41%	3,13%	16,00%	11,11%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	4,00	5,00	2,00	3,00	3,00
	%	5,41%	8,70%	13,51%	6,25%	6,00%	6,67%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	5,00	6,00	6,00	5,00	2,00
	%	5,41%	10,87%	16,22%	18,75%	10,00%	4,44%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	3,00	4,00	6,00	8,00	11,00
	%	8,11%	6,52%	10,81%	18,75%	16,00%	24,44%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	4,00	3,00	4,00	4,00	7,00
	%	5,41%	8,70%	8,11%	12,50%	8,00%	15,56%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

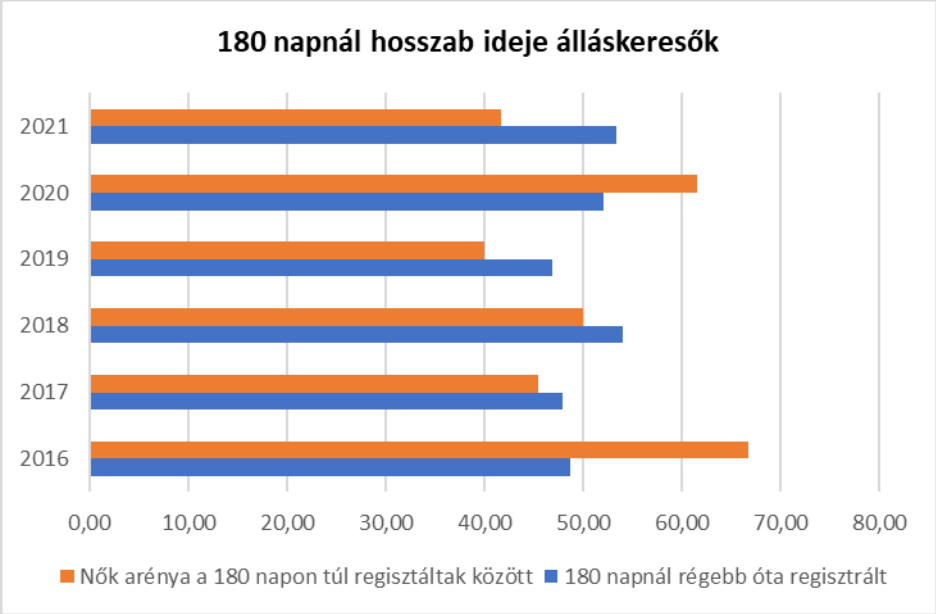




Az álláskeresők száma 2020. évben kiugróan magas volt, de elindult a csökkenő tendencia. Oka lehet, hogy a fiatalabb korosztály az iskola elvégzése után egy éven belül el tudott helyezkedni.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2016	48,65	66,67
2017	47,83	45,45
2018	54,05	50,00
2019	46,88	40,00
2020	52,00	61,54
2021	53,33	41,67

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



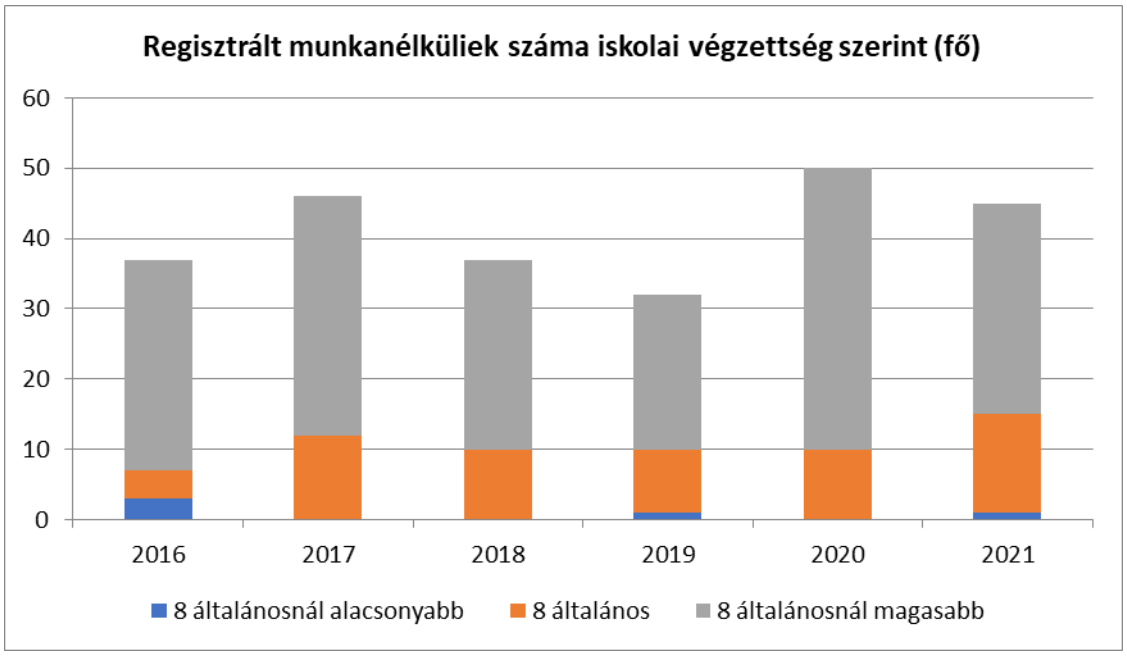
A nyilvántartott regisztrált álláskeresők számánál megfigyelhető, hogy növekvő és csökkenő tendenciák váltják egymást.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	37	3	8,11%	4	10,81%	30	81,08%
2017	46	0	0,00%	12	26,09%	34	73,91%
2018	37	0	0,00%	10	27,03%	27	72,97%
2019	32	1	3,13%	9	28,13%	22	68,75%
2020	50	0	0,00%	10	20,00%	40	80,00%
2021	45	1	2,22%	14	31,11%	30	66,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

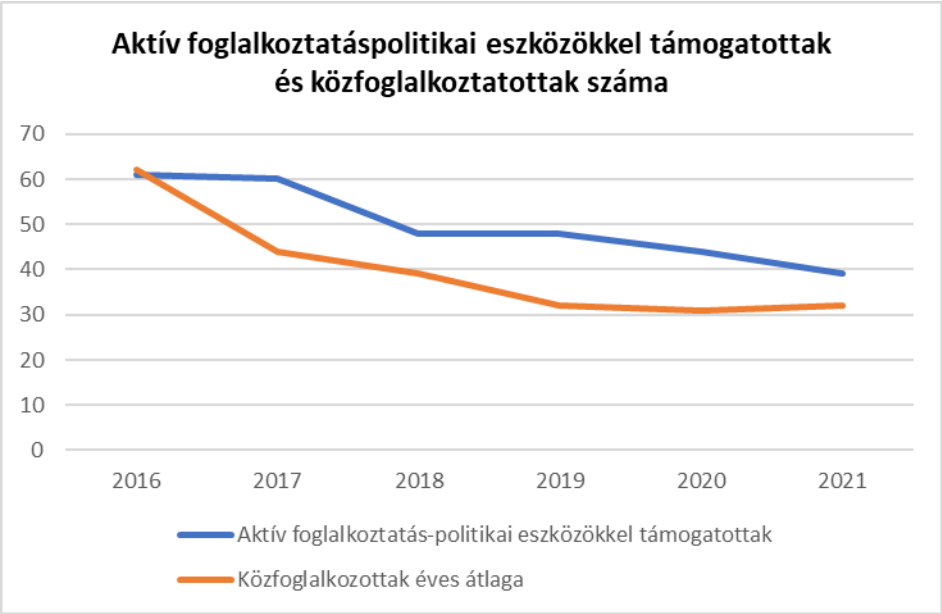


A regisztrált álláskeresők között elenyésző számban vannak, akiknek alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek. Az álláskeresők között nagy százalékban általános iskolai végzettségnél magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitika		
Év	**Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma** (TS 050)	**Közfoglalakoztatottak száma** (TS 055)
	Fő	**(éves átlag - fő)**
2016	61	62
2017	60	44
2018	48	39
2019	48	32
2020	44	31
2021	39	32

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket is. Minden évben pályázunk a közfoglakoztatási programokra és így folyamatos a foglalkoztatásuk azoknak a személyeknek, akik nem tudnak elhelyezkedni a munkaerőpiacon.

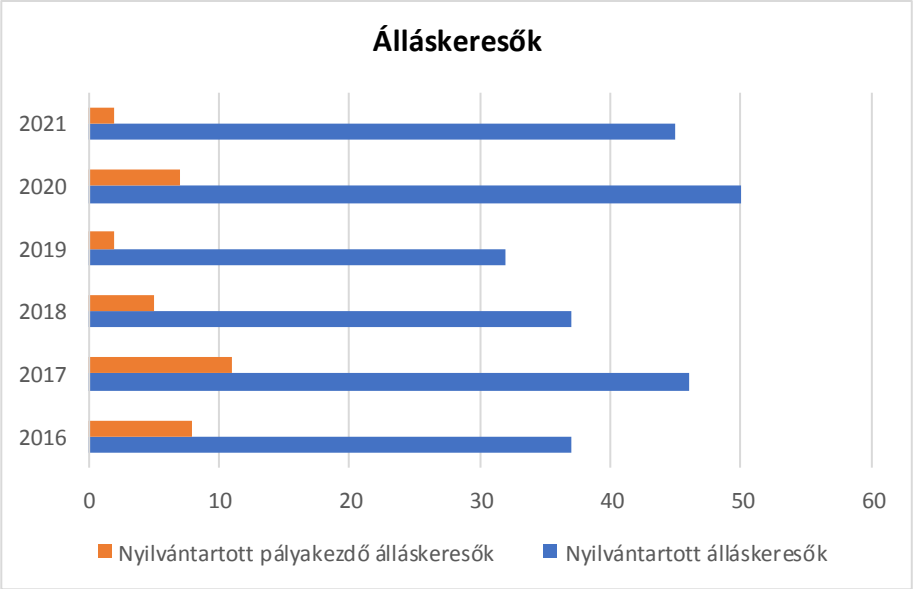
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok; Nem releváns

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük; *Nem releváns*

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	37	8
2017	46	11
2018	37	5
2019	32	2
2020	50	7
2021	45	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok; településünkön a Tollas Tibor Emlékházban szerveznek képzéseket.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása; nem releváns

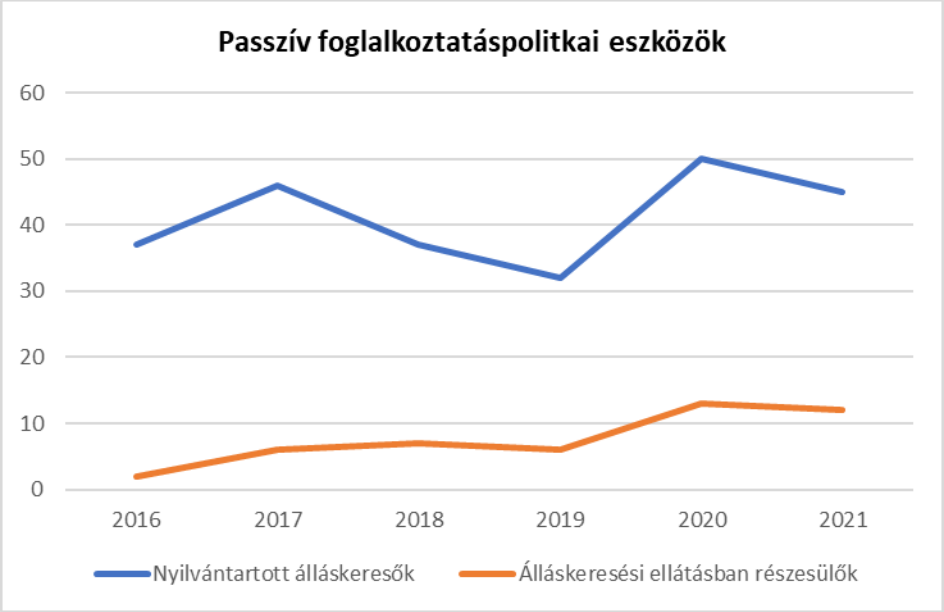
h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
Településünkön nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén sem.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.
Nem releváns. Jelenleg nincs lehetőség digitális ismeretek megszerzésére és hozzáférésre. Az elmúlt években az idősebb korosztály részére, pályázat keretében volt lehetőség az internet és különböző internettel kapcsolatos ismeretek elsajátítására.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

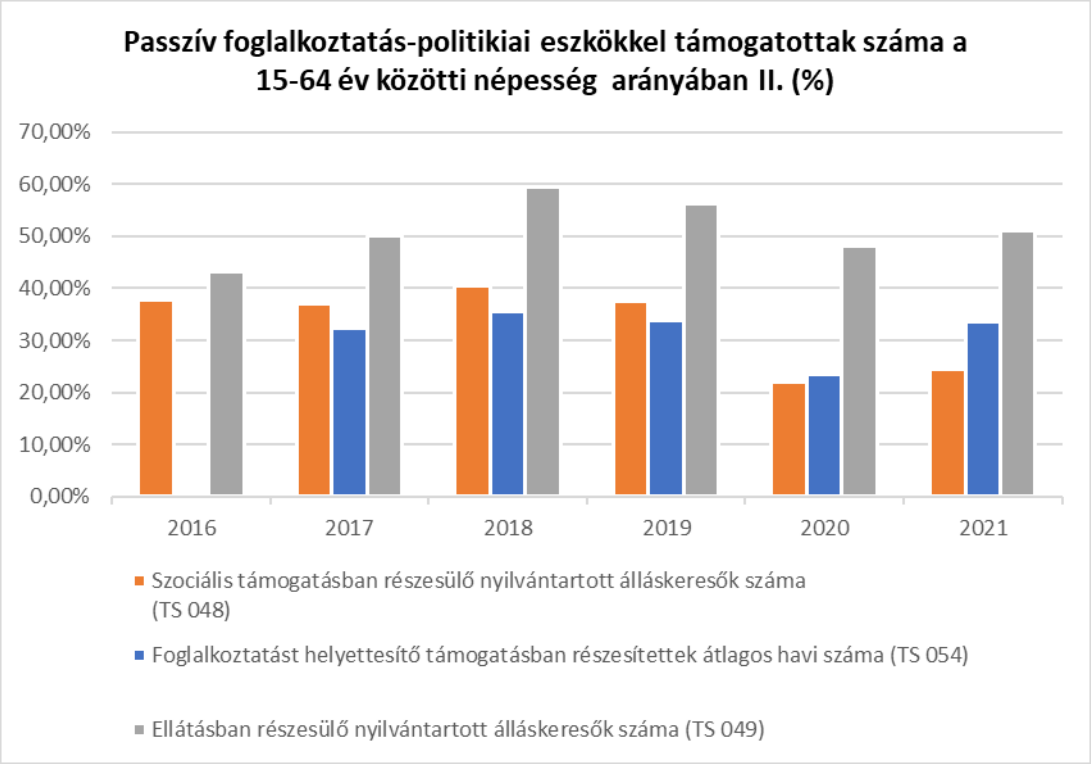
3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	**Nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 052)		**Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 047)	
	Fő	**15-64 év közötti népesség %-ában**	**Fő**	**Nyilvántartottak %-ában**
2016	37	5,22%	2	5,41%
2017	46	6,51%	6	13,04%
2018	37	5,24%	7	18,92%
2019	32	4,53%	6	18,75%
2020	50	7,06%	13	26,00%
2021	45	6,44%	12	26,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	**Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 048)		**Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma** (TS 054)		**Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 049)	
	Fő	**Nyilvántartottak %-ában**	**Fő**	**Nyilvántartottak %-ában**	**Fő**	**Nyilvántartottak %-ában**
2016	14	37,84%	n.a.	-	16	43,24%
2017	17	36,96%	15	32,26%	23	50,00%
2018	15	40,54%	13	35,65%	22	59,46%
2019	12	37,50%	11	33,81%	18	56,25%
2020	11	22,00%	12	23,42%	24	48,00%
2021	11	24,44%	15	33,51%	23	51,11%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A segélyezettek száma nem kiugróan magas, a segélyezés rendszerének megváltoztatása is látszik a statisztikában.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH



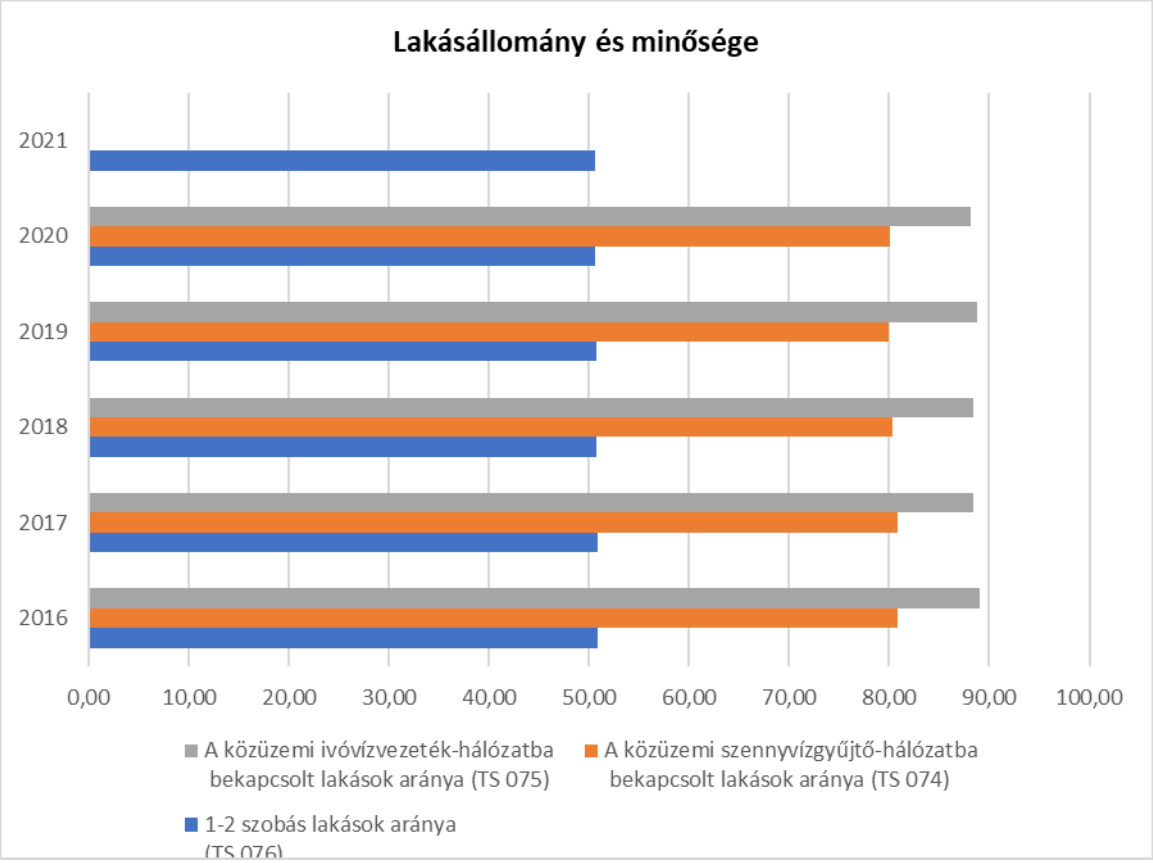
Nem releváns

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	**Lakásállomány (db)** (TS 073)	**Épített lakások száma** (TSv 077)	**Épített lakások száma 1000 lakásra** (TS 078)	**1-2 szobás lakások aránya** (TS 076)	**A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya** (TS 074)	**A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya** (TS 075)
	db	**db**	**db**	**%**	**%**	**%**
2016	354	0	0,00	50,85	80,79	88,98
2017	354	0	0,00	50,85	80,79	88,42
2018	355	1	2,82	50,70	80,28	88,45
2019	355	0	0,00	50,70	80,00	88,73
2020	356	1	2,81	50,56	80,06	88,20
2021	356	0	0,00	50,56	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



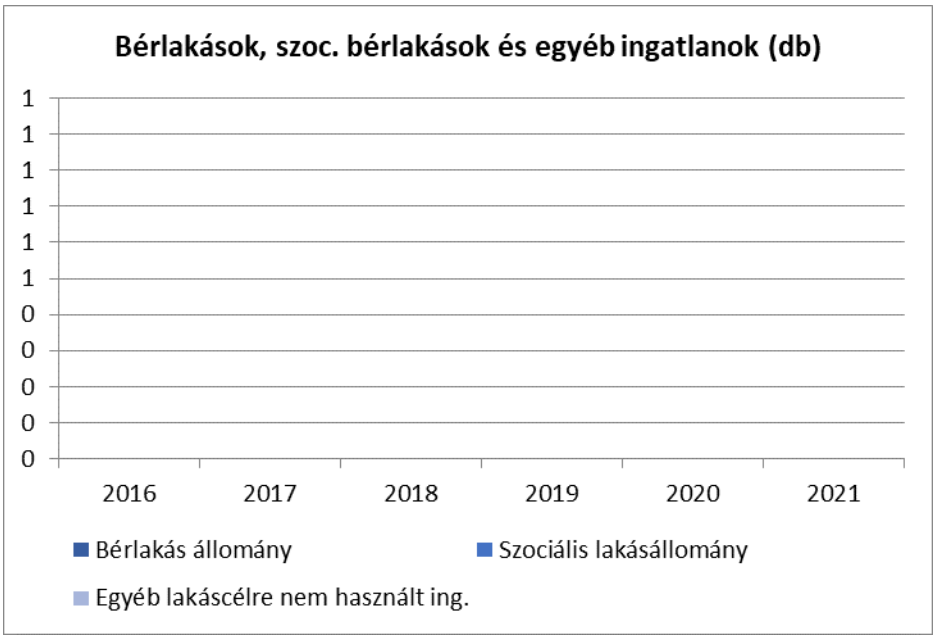
Nagybarca településen a lakás állomány évek óta stagnál. Építkezés nem folyik, a meglévő régebbi építésű házakat vásárolják és újítják fel.

a) bérlakás-állomány

Nem releváns

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	**Lakásállomány (db)** (TS 073)	**Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma**	**Bérlakás állomány (db)**	**Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma**	**Szociális lakásállomány (db)**	**Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma**	**Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)**
	db	**db**	**db**	**db**	**db**	**db**	**db**
2016	354	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	354	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	355	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	355	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	356	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	356	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás

Nem releváns

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	**Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni)** (TS 136)	**Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma** (TS 137)
	Fő	**Fő**
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	3
2018	n.a.	80
2019	n.a.	3
2020	n.a.	642
2021	n.a.	60

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Nem releváns

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen élők is rendelkeznek vezetékes ivóvízzel, szennyvízelvezetésre csatlakoztak, kábel tv, internet hozzáférés biztosított, közösségi közlekedés megoldott

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

b) Nem releváns

c) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

d) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

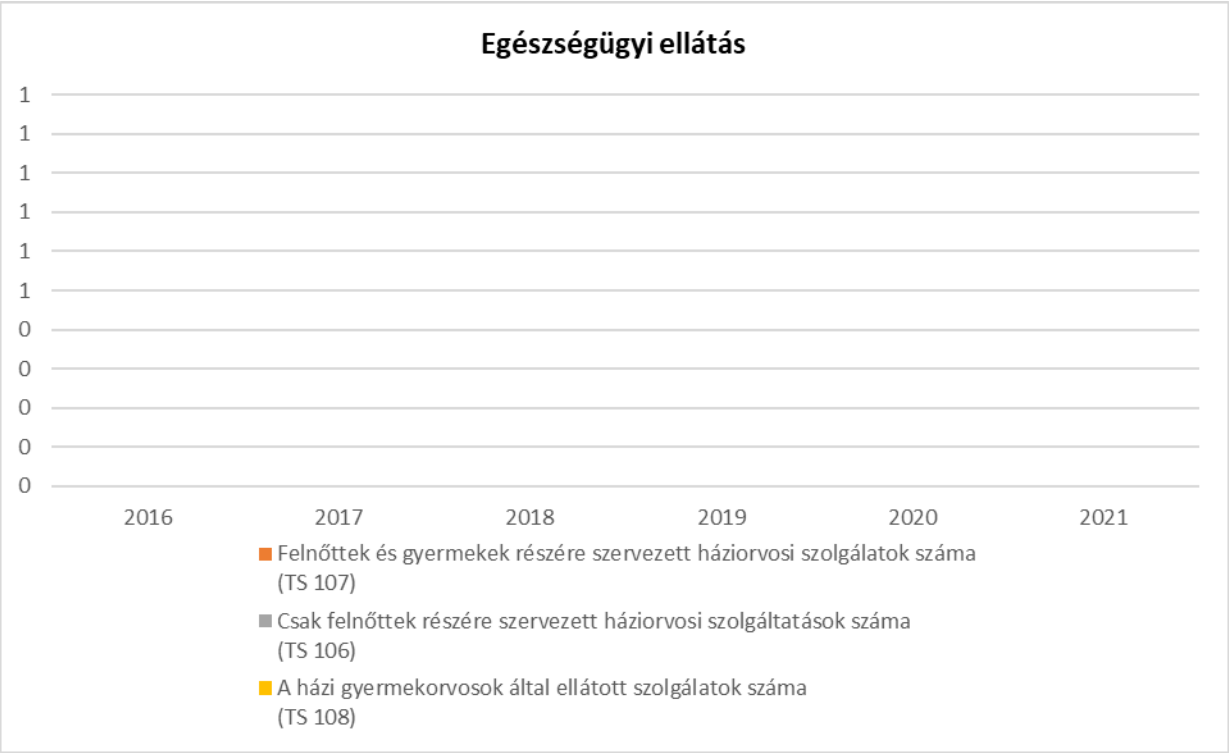
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés
Nagybarcán heti két alkalommal rendel a háziorvos, heti egy alkalommal a védőnő. Rendelési időn túl Kazincbarcikán van lehetőség orvosi ellátásra.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	**Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma** (TS 107)	**Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma** (TS 106)	**A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma** (TS 108)	**Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma** (TS 110)	**Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott)** (TS 133)	**Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma** (TS 135)
	db	**db**	**db**	**db**	**Fő**	**Fő**
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	103	9,78
2018	0	0	0	0	98	4,05
2019	0	0	0	0	85	3,65
2020	0	0	0	0	80	2,66
2021	0	0	0	0	82	0,28

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A védőnő rendszeresen végez szűrővizsgálatokat, státuszvizsgálat, méhnyakrákszűrés. Tüdőszűrés évente, szűrőbusz érkezik a településre. Hallás és látásvizsgálat a Művelődésiházban. A lakosságot szórólapokkal, valamint az Önkormányzat facebook oldalán tájékoztatjuk.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Nem releváns

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Nagybarcai Tündérkert Óvoda-bölcsőde és Szociális Konyha biztosítja az arra rászorulók részére a napi egyszeri meleg ebédet, valamint az Óvodások és bölcsődések étkeztetését a jogszabályban meghatározottak szerint.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Sportolásra a sportpályán nyílik lehetőség, a gyermekek részére a játszótér és a mellette elhelyezkedő sportpark biztosítja a mozgási lehetőséget. A Művelődés Házban rendszeresen tartanak zumbát és más testmozgást elősegítő foglalkozásokat. A pingpong versenyeknek is a Művelődési Ház ad otthont.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Múcsony és Társult Települései Család- és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás látja el az idősek gondozását, az ebéd kiszállítását. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a Kazincbarcikai Szociális Szolgálató Központ biztosítja. A gyermekek napközbeni ellátása óvoda és bölcsőde működésével megoldott.

g) drogprevenciós szolgáltatások;
Nem releváns

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Településünkön nincs hátrányos megkülönböztetés.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Pénzbeli és természetbeni ellátásokkal segíti az Önkormányzat az arra rászorulókat. Községünkben népkonyha nem működik.

3.6.2. Népkonyha	
Év	**Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)**
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat



3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	**Sportcsarnok, sportpálya léte** (TS 103)	**A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma** (TS 104)	**Közművelődési intézmények száma** (TS 105)
db	**van/nincs**	**db**	**db**
0	nem	1 732	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A sportolni vágyóknak a sportpálya ad otthont, a Nagybarcai Sportbarátok Egyesület szervezi a programokat. A Tollas Tibor Emlékház és Könyvtár kiállításokkal, bemutatókkal várja az érdeklődőket, továbbá itt tartja a Kórus próbákat is a Borostyán Kórus. A Művelődési Ház is színhelye a kulturális programoknak.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Településünkön nincsenek kibékíthetetlen ellentétek a lakosság között.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Rendezvényeinket bárki látogathatja kortól, nemtől , nemzetiségtől függetlenül.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Településünkön nincsenek nemzetiségek.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Nem releváns

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nincs roma nemzetiségű Önkormányzat, nem vallotta magát senki romának, így nem is lehet hátrányos megkülönböztetés.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tartós munkanélküliség	A mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése
A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj adományozása.
A települési állampolgárok egészségügyi állapota nem jó.	Egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészséges életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Településünkön nem jellemző a gyermekszegénység.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	441	451	892	49,44%	50,56%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)		44	4,93%		
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	78	57	135	8,74%	6,39%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	18	14	32	2,02%	1,57%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

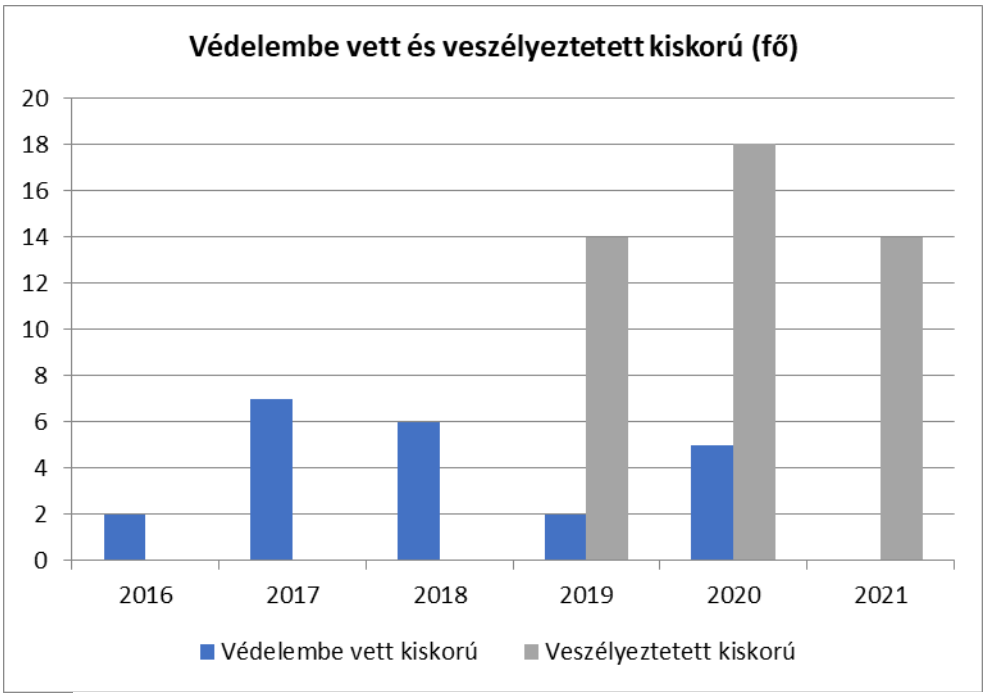
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete.

b) Az elmúlt években már nem volt a településen védelembe vett gyermek.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	2	n.a.
2017	7	n.a.
2018	6	n.a.
2019	2	14
2020	5	18
2021	0	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar

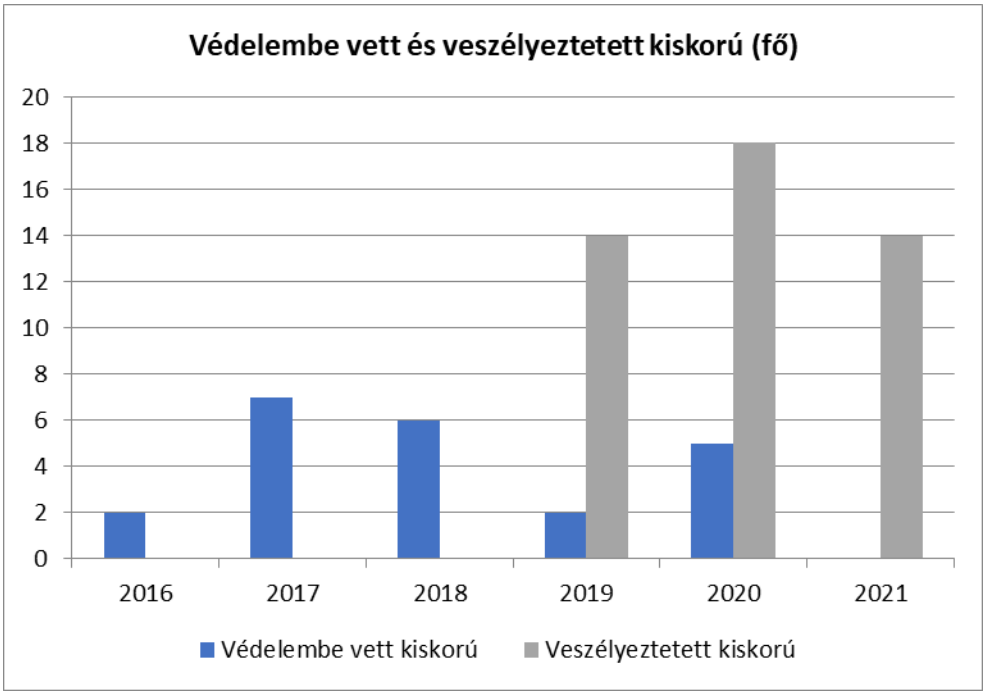


c) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

Csökkenő tendenciát mutat a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma, ami mutatja, hogy növekszik a településen élők jövedelmi helyzete.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	52
2018	38
2019	34
2020	29
2021	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

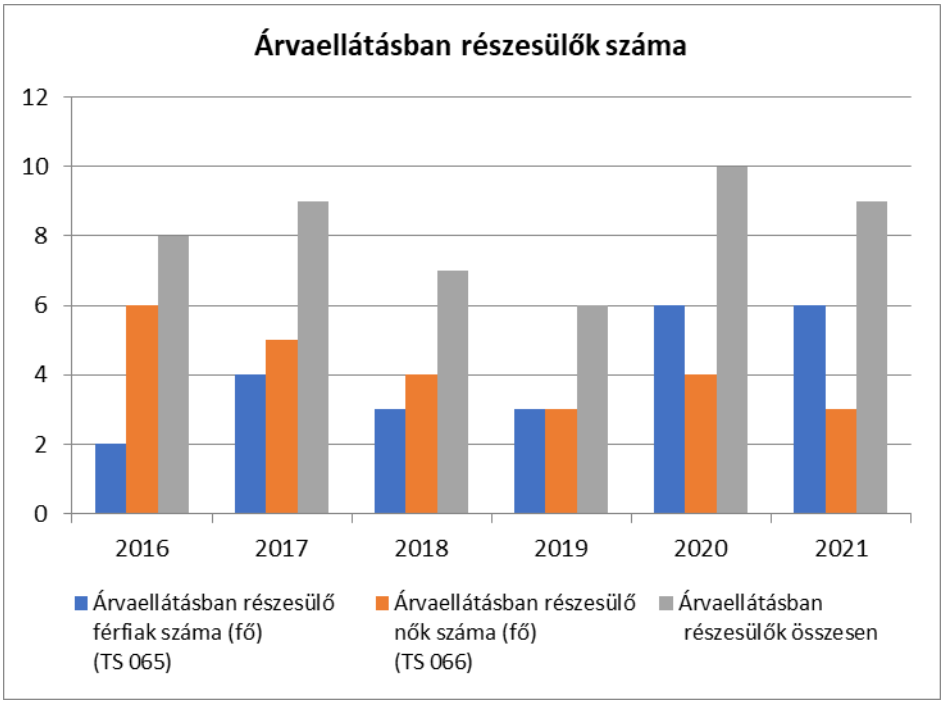


d) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A települési támogatás keretében lehetőség van egyszeri juttatásra, gyermekszületésére tekintettel, iskola kezdési támogatás és bursa hungarica ösztöndíj.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	**Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő)** (TS 065)	**Árvaellátásban részesülő nők száma (fő)** (TS 066)	**Árvaellátásban részesülők összesen**
	Fő	**Fő**	**Fő**
2016	2	6	8
2017	4	5	9
2018	3	4	7
2019	3	3	6
2020	6	4	10
2021	6	3	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

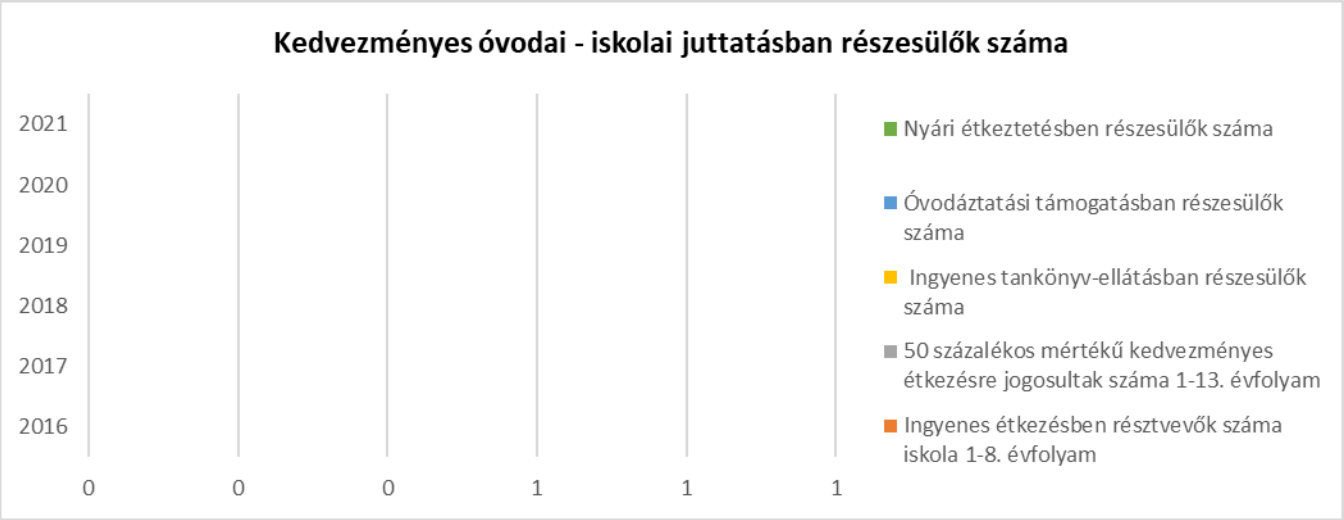


e) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Nagybarcán nem működik iskola a gyermekek Bánhorvátiba és Kazincbarcikára járnak Iskolába.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



f) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem releváns

g) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregált, illetve telepszerű lakókörnyezet.

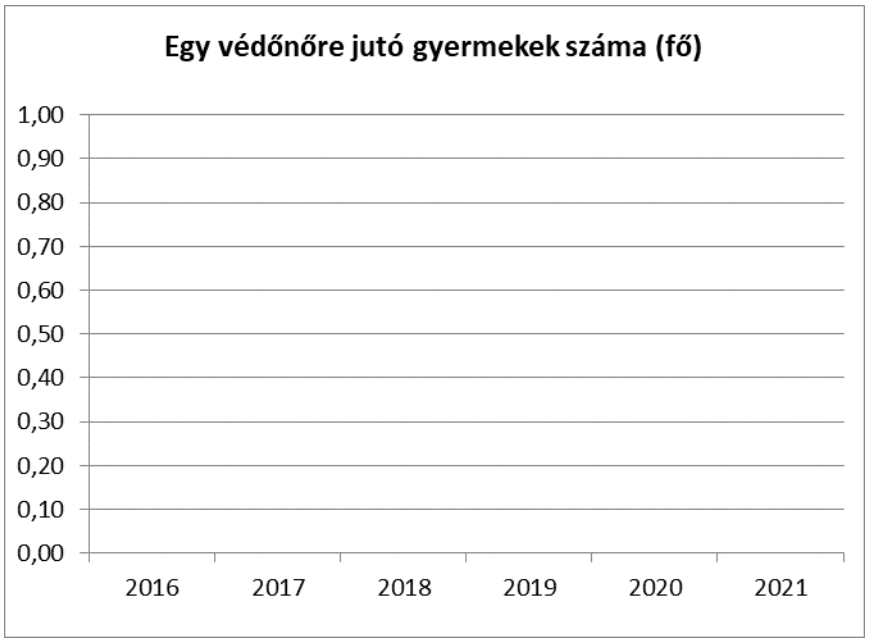
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	**Betöltött védőnői álláshelyek száma** (TS 109)	**0-3 év közötti gyermekek száma**	**Átlagos gyermekszám védőnőnként**
	db	**Fő**	**Fő**
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





Egy védőnő látja el a feladatát Bánhorváti és Nagybarca településen.

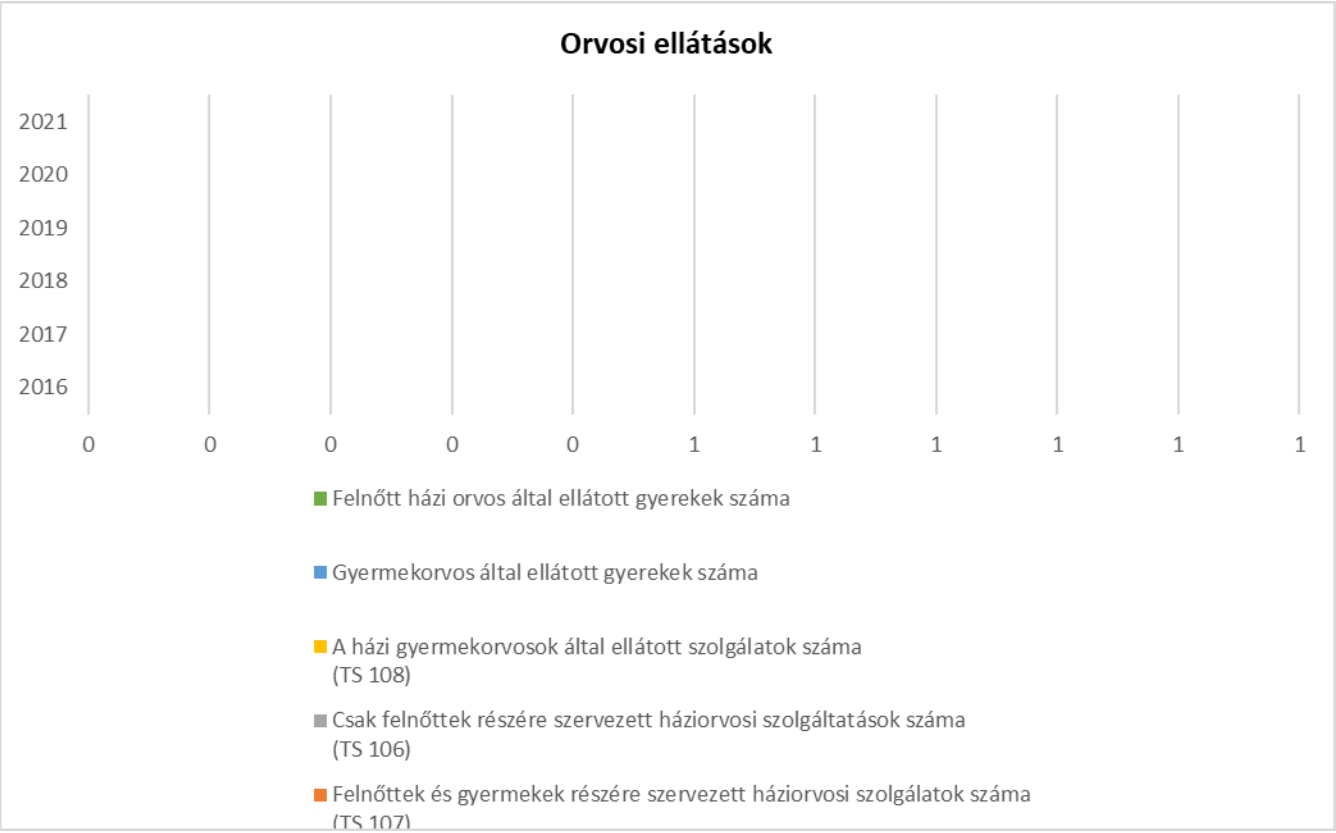
b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvosi ellátás Kazincbarcikán biztosított.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Településünkön nincs lehetőség ezekre a fejlesztésekre, illetve rehabilitációra, ezért Kazincbarcikán a pedagógiai Szakszolgáltató Központ végzi ezeket a tevékenységeket.

e) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti Szolgálat az 1997. évi XXXI. törvény, valamint a 15/1998. NM rendelet alapján a Múcsony, Mályinka, Bánhorváti, Tardona Nagybarca települések működési területén végez az alapellátások tekintetében gyermekjóléti szolgáltatást végez. Az intézmény feladata az itt élő családok életminőségének javítása, a szociális és mentálhigiénés problémák miatt. A krízishelyzetbe került családok segítése, az okok megszüntetése céljából egyéni, csoportos szolgáltatások biztosítása. A fenti cél megelőzése érdekében együttműködik a szociális, egészségügyi, oktatási és gyermekjóléti intézményekkel, valamint e munkát támogató, segítő civil kezdeményezésekkel. Nagybarcán a Gyermekjóléti Szolgálat heti egy alkalommal csütörtökön tart fogadó órát.

f) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Nagybarcán az óvodai ellátás eddig is biztosított volt, de 2023 évtől már a település bölcsődét is működtet.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	**Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma**	**Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma**
	db	**Fő**
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	**Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma** (TS 126)	**Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma** (TS 122)	**Működő családi bölcsödei férőhelyek száma** (TS 125)	**Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma** (TS 121)	**Működő mini bölcsődei férőhelyek száma** (TS 127)	**Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma** (TS 123)	**Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma** (TS 124)	**Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma** (TS 120)
	db	**Fő**	**db**	**Fő**	**db**	**Fő**	**db**	**Fő**
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

g) gyermekvédelem; A Kazincbarcikai Járási Gyámhivatal látja el a gyermekvédelmi hatósági feladatokat

h) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Településünkön működik a Vármegyei fenntartású Anyaotthona, amit igénybe tudnak venni a krízishelyzetben lévő kismamák

i) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A sportprogramokhoz mindenki könnyen hozzáférhet, szünidős programot csak pályázat keretében tudunk biztosítani a Művelődési Házban, az ebédet a Konyha dolgozói biztosítják.

j) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Hétvégi étkeztetés nincs, de minden szünidei gyermekétkeztetést megkapnak a rászoruló gyermekek

k) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nem releváns

l) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem releváns

m) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az óvodai ellátás a legtöbb igénybevevőnek térítésmentes, mivel rendszeres gyeremkvédelmi kedvezményben részesülnek vagy nyilatkozatuk alapján a jövedelmük nem haladja meg a jogszabályban előírt értékhatárt.

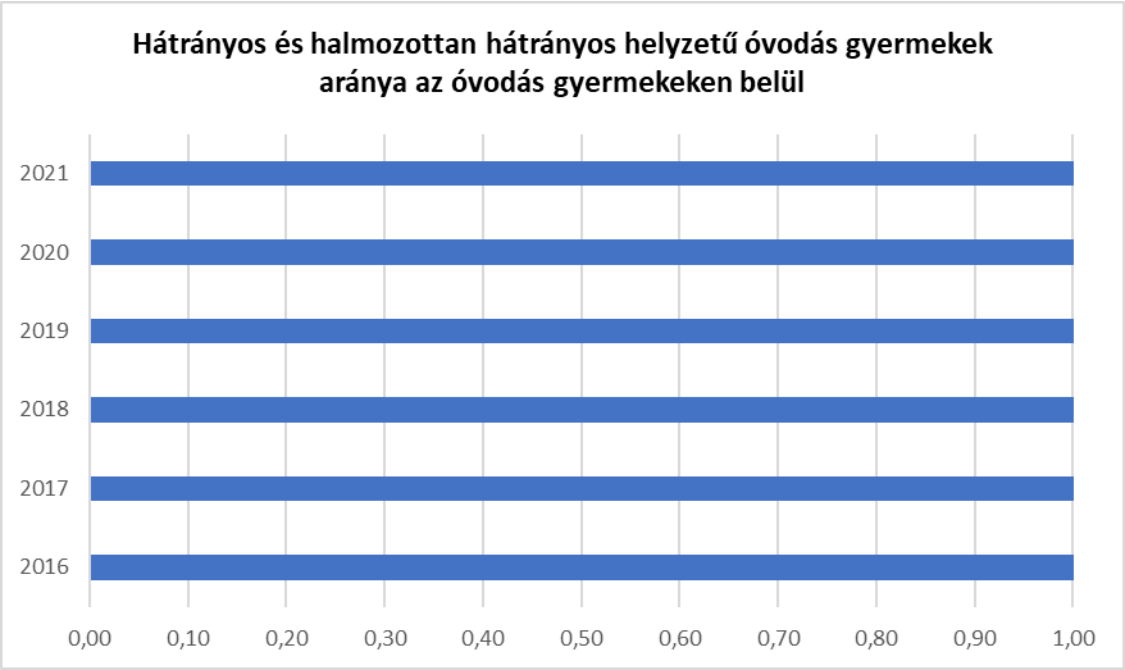
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	**Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 087)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 092)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül** (TS 093)
	Fő	**Fő**	**%**
2016	23	8	34,78
2017	27	8	29,63
2018	26	6	23,08
2019	30	5	16,67
2020	28	3	10,71
2021	29	4	13,79

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	**Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban**	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)** (TS 094**)**	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül** (TS 095)
	Fő	**Fő**	**%**
2016	n.a.	0	n.a.
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma** (TS 096)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül** (TS 097)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban** (TS 098)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva** (TS 099)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma** (TS 100)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül** (TS 101)
	Fő	**%**	**Fő**	**%**	**Fő**	**%**
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	**Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 114)	**Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 113)
	fő	**fő**
2016	20	5
2017	14	3
2018	10	0
2019	12	0
2020	11	1
2021	10	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A hátrányos helyzetű gyermeke száma csökkent

b) a köznevelléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai **(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	**Fő**	**Hiányzó létszám**
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem releváns

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

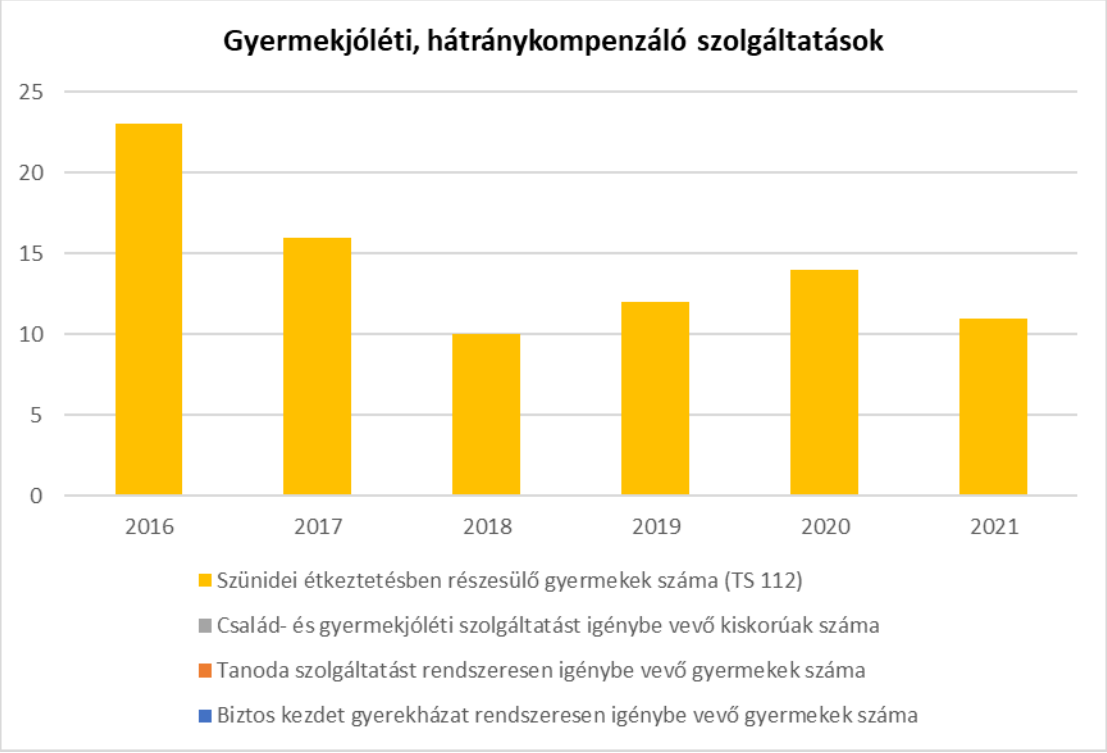
Nem releváns

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Nem releváns

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	**Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma**	**Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma**	**Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma**	**Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma** (TS 112)
	Fő	**Fő**	**Fő**	**Fő**
2016	n.a.	n.a.	n.a.	23
2017	n.a.	n.a.	n.a.	16
2018	n.a.	n.a.	n.a.	10
2019	n.a.	n.a.	n.a.	12
2020	n.a.	n.a.	n.a.	14
2021	n.a.	n.a.	n.a.	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Szünidei gyermekétkeztetésben a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részesülnek a szülő kérelme alapján.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szünidőben csellengő gyermekek	Szabadidő hasznos eltöltése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az önkormányzat a helyzetelemzés időpontjában adattal nem rendelkezik.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

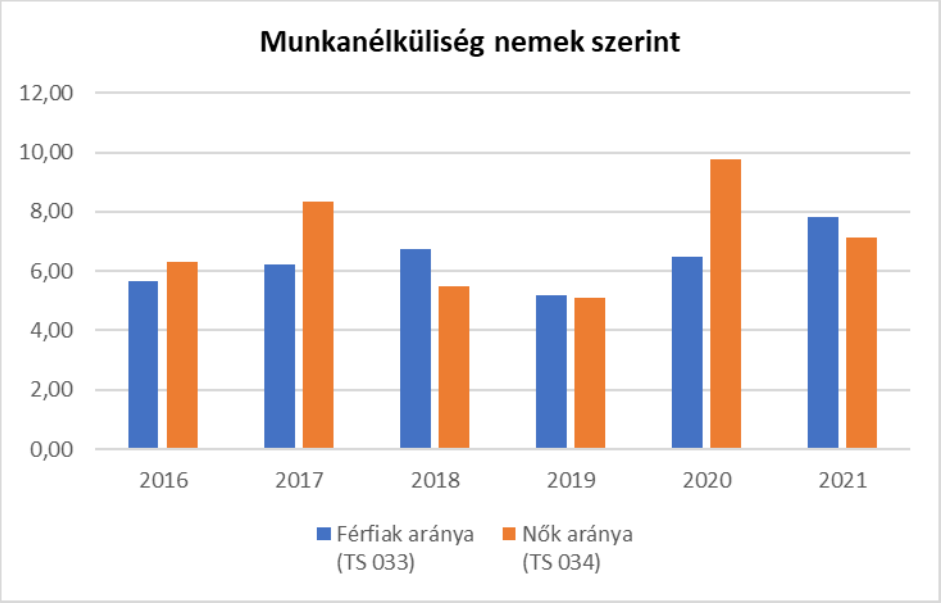
A közösségi esélyegyenlőség céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bért követelménynek.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében
A munkanélküliek számát tekintve a nők aránya nagyobb, mint a férfiaké.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

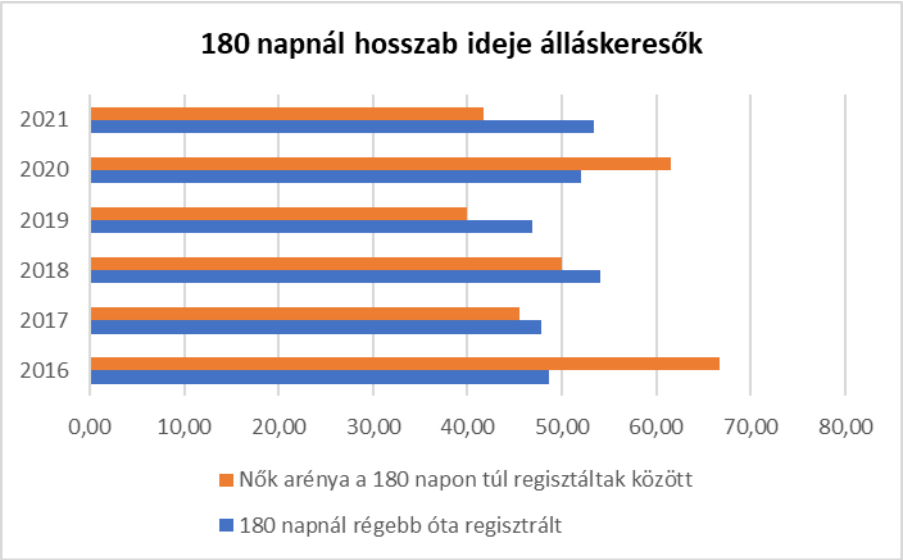
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	5,65	6,29	5,97%
2017	6,23	8,33	7,28%
2018	6,73	5,48	6,11%
2019	5,19	5,1	5,15%
2020	6,49	9,77	8,13%
2021	7,8	7,12	7,46%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2016	48,65	66,67
2017	47,83	45,45
2018	54,05	50
2019	46,88	40
2020	52	61,54
2021	53,33	41,67

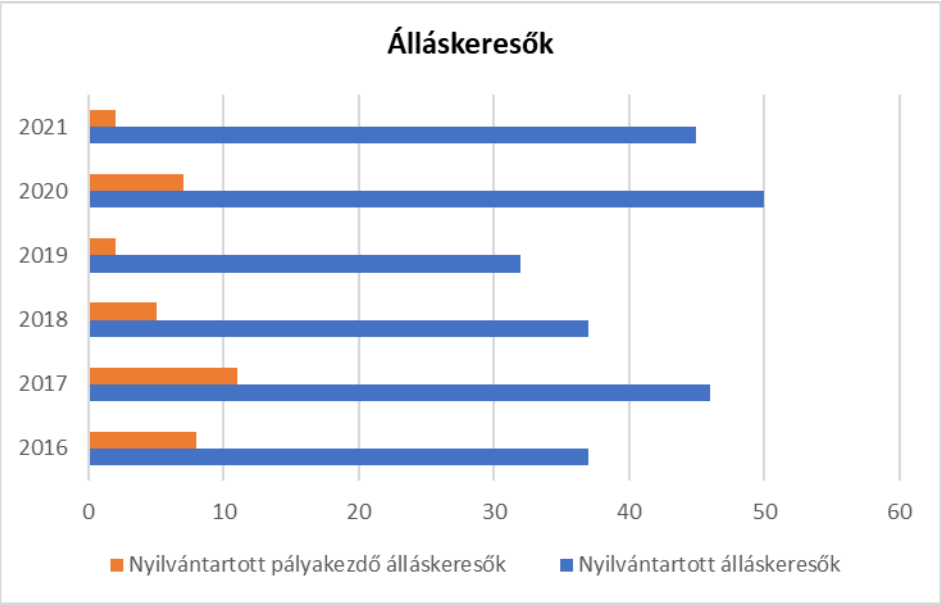
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	37	8
2017	46	11
2018	37	5
2019	32	2
2020	50	7
2021	45	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Nincs ilyen adat, de az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatni tudja a nőket.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
Szinte csak közfoglalkoztatás keretében történik.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Nincs ilyen.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Településünkön Óvodába tudják elhelyezni gyermeküket, nyitvatartása: 7:00 órától 16.30 óráig tart, az idei évtől kezdi meg a bölcsőde is működését ugyanezzel a nyitvatartási idővel.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	**Betöltött védőnői álláshelyek száma** (TS 109)	**0-3 év közötti gyermekek száma**	**Átlagos gyermekszám védőnőnként**
	db	**fő**	**fő**
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Településünkön egy védőnő látja el a feladatát, Bánhorváti településsel közösen.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Rendőrségi adatgyűjtésben Nagybarca község illetékességi területén nem fordult elő nőket érő és családon belüli erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Anyaotthon működik a településen, ahol a gyermek 3 éves koráig lehet együtt az anyával .

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. Önkormányzati képviselők körében: 2 nő található , az önkormányzati hivatal dolgozóinak 80%- a nő . Településünkön nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna .

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs ilyen

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők körében magasabb	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét
A gyermekét egyedül nevelő , vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása
A magányérzet kialakításával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktushoz is vezethet	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

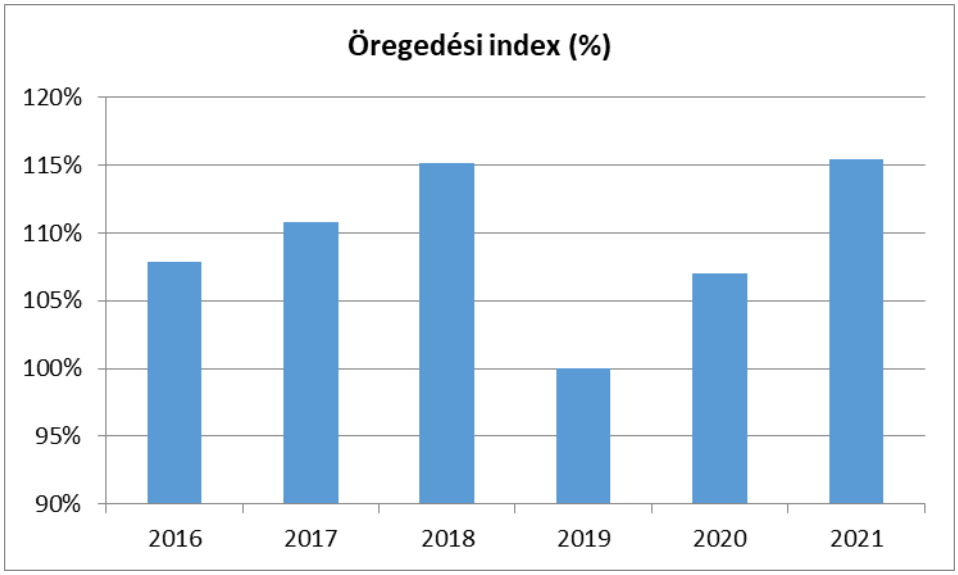
Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előre haladva fokozatosan csökken a házasok , és növekszik az özvegyek aránya . Településünkön az egyedül élő idősek aránya 62%.Az időskorban jellemző megbetegedések- a daganatok, keringési zavarok, szív – és érrendszeri megbetegedések, izületi problémák- mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	123	114	107,89%
2017	133	120	110,83%
2018	137	119	115,13%
2019	135	135	100,00%
2020	137	128	107,03%
2021	142	123	115,45%

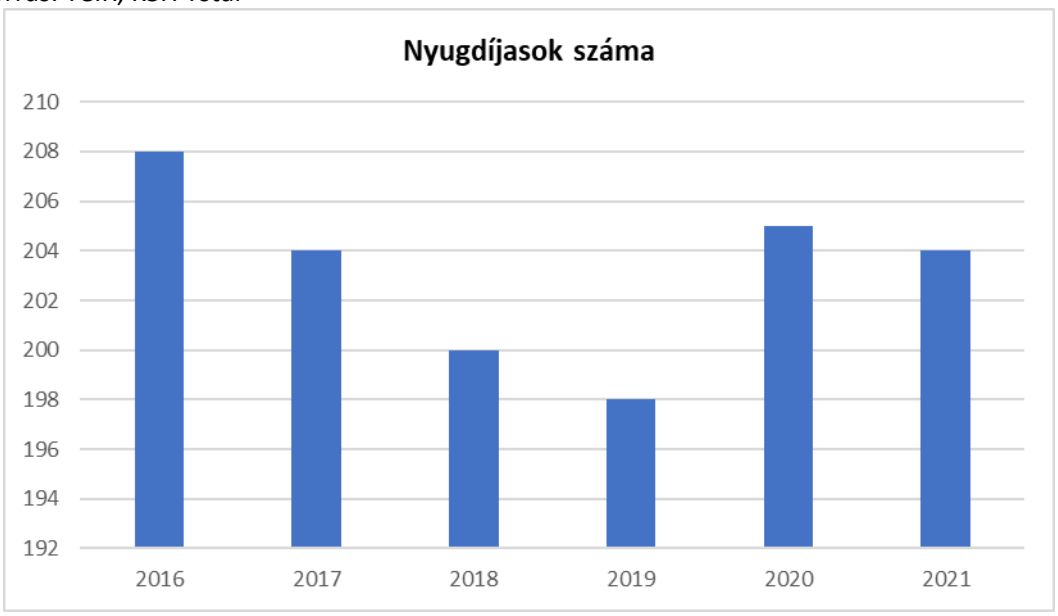
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



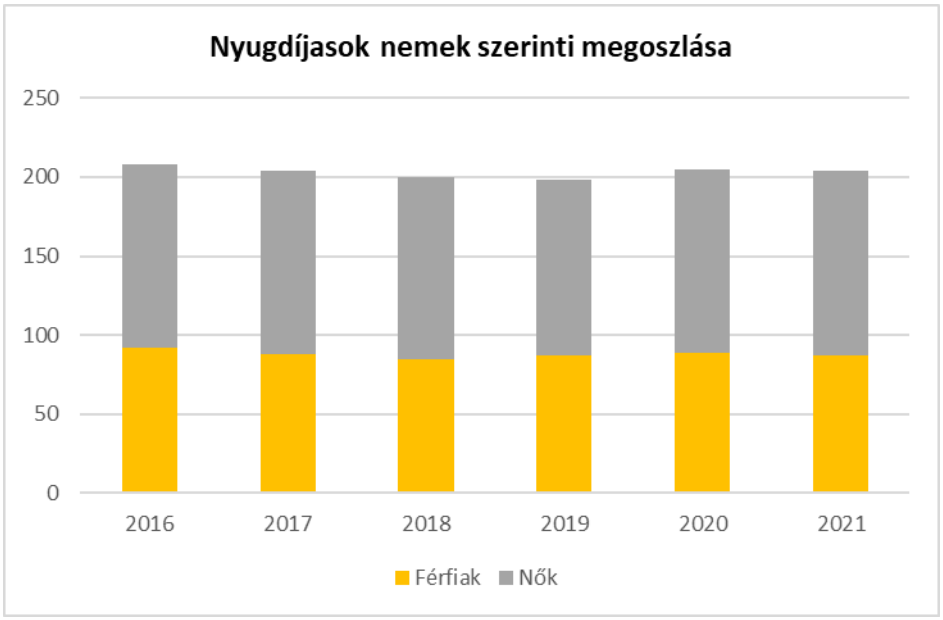
2021. évben ismét emelkedésnek indult a település elöregedése.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	**Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma** (TS 063)	**Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma** (TS 064)	**Összes nyugdíjas**
2016	92	116	208
2017	88	116	204
2018	85	115	200
2019	87	111	198
2020	89	116	205
2021	87	117	204

Forrás: TeIR, KSH Tstar

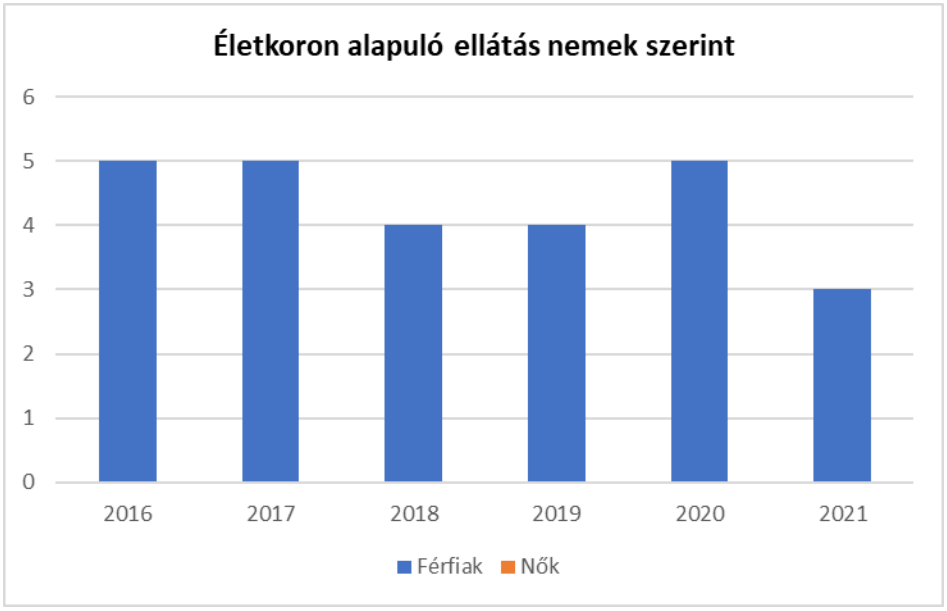


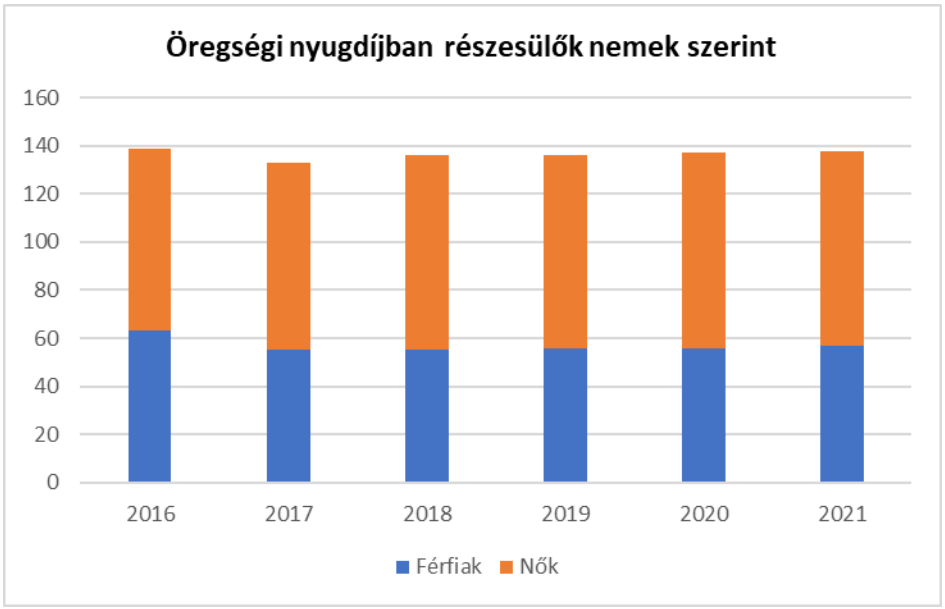
A nyugdíjban részesülő nők száma évek óta ugyanannyi.



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	**Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma** (TS 067)	**Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma** (TS 068)	**Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma** (TS 069)	**Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma** (TS 070)	**Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma** (TS 071)	**Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma** (TS 072)	**Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)** (TS 134)
2016	5	0	63	76	0	16	n.a.
2017	5	0	55	78	0	15	3
2018	4	0	55	81	0	12	3
2019	4	0	56	80	0	12	2
2020	5	0	56	81	0	12	2
2021	3	0	57	81	0	13	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar


Életkoron alapuló ellátás nemek szerint
6
5
4
3
2
1
0
2016
2017
2018
2019
2020
2021
Férfiak
Nők


Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint
160
140
120
100
80
60
40
20
0
2016
2017
2018
2019
2020
2021
Férfiak
Nők


Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint
18
16
14
12
10
8
6
4
2
0
2016
2017
2018
2019
2020
2021
Férfiak
Nők

Megállapítható, hogy több nő kap nyugdíjat és nyugdíjszerű ellátást, mint férfi, ennek oka, hogy a lakosság idősebb korosztályában a nők száma magasabb. A 40 év szolgálati idő betöltésével hamarabb tudnak nyugdíjba vonulni a nők.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelem kiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkezik.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nincs ilyen.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nincs ilyen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs ilyen.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Háziorvosi szolgáltatás, szűrőprogramokon való részvétel, önkormányzati ügyintézés.

e) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés.

Tollas Tibor Emlékház és Művelődési Ház.

c) idősek informatikai jártassága

Nincs ilyen jellegű adatunk.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A „segítő kezek „programban a közfoglalkoztatottak segítségével megtanulták a számítógép használatát. Minden évben az önkormányzat idősek napi rendezvényt tart számukra.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idős korosztály elismerése a közösségben	Idősek napja rendezvény megrendezése
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs olyan szervezet, aki a fogyatékkal élőket segítené. Az önkormányzat lehetőségeihez képest támogatja az arra rászorulókat , illetve a Kazincbarcikai Mozgáskorlátozottak Szövetsége is nyújt anyagi támogatást.

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Védett foglalkoztatás és közfoglalkoztatás keretében nem foglalkoztatunk senkit aki fogyatékkal élő.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	36	36
2009	32	32
2010	29	29
2011	27	27
2012	25	25

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0
2013	0	0	0

Helyi adatgyűjtés.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs ilyen.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nincs ilyen.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők, súlyos mozgáskorlátozottak, súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk. Településünkön 5 fő nyilvántartott van

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Megtörtént 2010 évben

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nincs ilyen.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nagybarca Községi Önkormányzati Hivatal épülete és az Óvoda épülete 2010.- évben lett akadálymentesítve. Mind két épülethez mozgáskorlátozott parkoló is ki lett alakítva. Az orvosi Rendelő épülete is akadálymentesített.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Rámpa kialakítása megtörtént az intézmények épületeinél.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs ilyen .

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Fogyatékossággal élők számára adminisztrációs segítség nyújtása

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs mindenhol járda	Járdaépítés pályázat igénybevételével

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. Az Önkormányzat lehetőségéhez képest támogatja az általok szervezett rendezvényeket.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A Tollas Tibor Emlékére Alapítvány szervezi a szavalóversenyt, melyhez anyagi támogatást és a szervezésben is segítséget nyújt az önkormányzat. Ugyanez elmondható a Nagybarcai Sportbarátok Egyesülete által kezdeményezett rendezvényekre is.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Szociális Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Társulás keretében látja el a családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatással kapcsolatos feladatokat.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nincs ilyen.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek az önkormányzattal együtt megrendezett programoknál minden résztvevőt egyforma bánásmóddal és szeretettel fogad

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába. Szociális és Gyermekvédelmi Szolgálat szakemberei, Óvónő , Védőnő

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása
Az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárása, majd tervezet véleményezésére koncentrálódott. A település honlapján az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg , amelynek a helyzetértékelésében felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	A szegénység megelőzése , hatásának mérséklése .Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átörökítése.	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása. Szociális , gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése .Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükségletalapú szolgáltatások szervezése.
Gyermekek	Veszélyeztetettségi tényezők kialakulásának megelőzése, hatásuk enyhítése.	Programok szervezése, szünidő hasznos eltöltése.
Idősek	Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége	Generációs programok szervezése.
	Gyakran válnak áldozattá	Tájékoztatás és megelőzés
Nők	Tartós munkanélküliség arányának csökkentése	Képzési programok körének kiszélesítése .Szociális,gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
	Gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas	
Fogyatékkal élők	Az elszigeteltség hatásának enyhítése. Az egészségügyi pervenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk terén.	A kommunikáció színterének bővítése, elérhetővé tétele. Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban vegyenek részt az egészségügyi szűrővizsgálatokon.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint **intézkedés címe, megnevezése**	Az intézkedésbe bevont **aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst**
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása Szociális, gyermekjóléti képzések szolgáltatások bővítése. Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata	Foglalkoztatási Osztály Kazincbarcikai Kirendeltsége. Szociális Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat

Gyermekek	Programok szervezése, szakemberek képzése . Szülők tájékoztatása.	Szociális Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Óvoda, Önkormányzat
Idősek	Tájékoztatás és megelőzés. Generációs programok szervezése.	Rendőrkapitányság Sajókazai Rendőr őrse .Tollas Tibor Alapítvány
Nők	Képzési programok körének kiszélesítése . Szociális , gyermekjóléti szolgáltatások ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.	Foglalkoztatási Osztály Kazincbarcikai Kirendeltsége,Szociális Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat , Önkormányzat.
Fogyatékkal élők	A kommunikáció színterének bővítése, elérhetővé tétele. Az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése.	Mozgáskorlátozottak egyesülete Kazincbarcika . Háziorvosi Szolgálat.

Jövőképünk

Nagybarca Községi Önkormányzat legfontosabb célja a község illetékességi területén élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nem veszélyeztetik a közbiztonságot.
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőket foglalkoztassuk , enyhítsünk napi megélhetési gondjainkon.
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek továbbtanulásának segítését.
Folyamatosan odafigyelünk az idősekre.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztatás segítését.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők ügyeinek intézésére.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás		

.

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	**A mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése**
B	Feltárt probléma megnevezése	**Tartós munkanélküliség**
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél, hogy minél több álláskereső visszatérjen a munkaerőpiacra.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nagybarca Községi Önkormányzat közfoglalkoztatási programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- partnerek bevonása - folyamatos kapcsolattartás a foglalkoztatási osztállyal - folyamatos tájékoztatás az induló képzésekről
G	Az intézkedés felelőse	- önkormányzati ügyintéző - polgármester - foglalkoztatási osztályvezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.04.30
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	csökken az álláskeresők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi feltételek, pályázatok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Közmunka programokkal
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	**Szabadidő hasznos eltöltése**
B	Feltárt probléma megnevezése	**Nyári szünidőben csellengő gyerekek**
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A szabadidő hasznos eltöltése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nagybarca Községi Önkormányzat költségvetési rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„ Legyen jobb a gyermekeknek „ Nemzeti Stratégia(2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Tájékoztatás lehetőségekről - Megfelelő helyek kialakítása a programhoz - Gyermektábor működtetése
G	Az intézkedés felelőse	- önkormányzati ügyintéző - polgármester - közművelődési szakember
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.08.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekek kulturált körülmények között, hasznos elfoglaltságot találnak a szabadidő hasznos eltöltésére.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi feltételek, pályázatok, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos pályázatfigyeléssel és program szervezéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	**Idősek napja megrendezése**
B	Feltárt probléma megnevezése	**Az idős korosztály elismerése közösségben**
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minden év októberében megszervezi az Idősek napját
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nagybarca Községi Önkormányzat költségvetési rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- partnerek bevonása - műsor szervezése - műsor lebonyolítása
G	Az intézkedés felelőse	- önkormányzati ügyintézők - polgármester - közművelődési szakember
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szép korúak köszöntése, Idősek elismerése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi feltételek,tecnikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kapcsolattartással , szervezéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	**Nők munkaerő képességének javítása**
B	Feltárt probléma megnevezése	**A nők nehezebben helyezkednek el a munkaerő piacon**
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél, hogy minél több álláskereső visszatérjen a munkaerőpiacra.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentu-mokkal	Nagybarca Községi Önkormányzat közfoglalkoztatási programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- partnerek bevonása - folyamatos kapcsolattartás a foglalkoztatási osztállyal - folyamatos tájékoztatás az induló képzésekről
G	Az intézkedés felelőse	- önkormányzati ügyintéző - polgármester - foglalkoztatási osztályvezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	csökken az álláskeresők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi feltételek, pályázatok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos tájékoztatással , képzésekkel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	**Fogyatékossággal élők számára adminisztrációs segítség nyújtása**
B	Feltárt probléma megnevezése	**Hivatalos ügyek intézésének nehézsége**
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Adminisztrációs segítség nyújtása a hivatalos ügyek könnyebb és gyorsabb elintézésében
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentu-mokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Folyatékosságügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- partnerek bevonása - segítség nyújtás
G	Az intézkedés felelőse	- önkormányzati ügyintéző - családsegítő központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Életszínvonal javulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kapcsolattartással
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	A mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése	Tartós munkanélküliség	Cél,hogy minél több álláskereső visszatérjen a munkaerőpiacra	Nagybarca Községi Önkormányzat közfoglalkoztatási programja	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Startégia	**Partnerek bevonása, folyamatos kapcsolattartás a foglalkoztatási osztállyal, folyamatios tájékoztatás az induló képzésekről**	**Önkormányzati ügyintéző,polgármester, foglakoztatási osztályvezető**	2024.04.30	Csökken az álláskeresők száma	Pénzügyi feltételek , pályázatok	Közmunkaprogramokkal	Nem releváns
...												
	II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Szabadidő hasznos eltöltése	Nyári szünidőben csellengő gyerekek	A szabadidő hasznos eltöltése	Nagybarca Községi Önkormányzat költségvetési rendelete	„ Legyen jobb a gyermekeknek „ Nemzeti Startégia (2077-2032)	Tájékoztatás lehetőségekről,megfelelő helyek kialakítása a programhoz, gyermektábor működtetése	önkormányzati ügyintéző,polgármester közművelődési szakember	2025.08.31	A gyermekek kulturált körülmények között, hasznos elfoglaltságot találnak a szabadidő hasznos eltöltésére	pénzügyi feltételek, pályázatok, technikai	Folyamatos pályázat figyeléssel és program szervezéssel	Nem releváns
...												
	III. A nők esélyegyenlősége											
1	Nők munkaerő képességének javítása	A nők nehezebben helyezkednek el a munkaerőpiacon	Cél, hogy minél több álláskereső visszatérjen a munkaerőpiacra	Nagybarca Községi Önkormányzat Közfoglalkoztatási programja	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Partnerek bevonása, folyamatos kapcsolattartás a foglalkoztatási osztállyal, folyamatos tájékoztatás az induló képzésekről	önkormányzati ügyintéző, polgármester, foglalkoztatási osztályvezető	2025.12.31	Csökken az álláskeresők száma	Pénzügyi feltételek, pályázatok	Folyamatos tájékoztatással, képzésekkel	Nem releváns

...												
	IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Idősek napja megrendezése	Az idős korosztály elismerése közösségben	Minden év októberében megszervezi az Idősek napját	Nagybarca Községi Önkormányzat költségvetési rendelete	Idősügyi Nemzeti Startégia	Partnerek bevonása, műsor szervezése, műsor lebonyolítása	Önkormányzati ügyintéző, polgármester, közművelődési szakember	2025.12.31	Szépkorúak köszöntése, Idősek elismerése	Pénzügyi feltételek és technikai erőforrás	Kapcsolattartással, szervezéssel	Nem releváns
...												
	V. A fogyatékossággal élő személyek esélyegyenlősége											
1	Fogyatékossággal élők számára adminisztrációs segítség nyújtása	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Adminisztrációs segítség nyújtása a hivatalos ügyek könnyebb és gyorsabb elintézésében	Nincs ilyen	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Partnerek bevonása, segítség nyujtás	Önkormányzati ügyintéző, családsegítő központ	2025.12.31	Életszínvonal javulása	Humán és technikai erőforrás	Kapcsolattartással	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

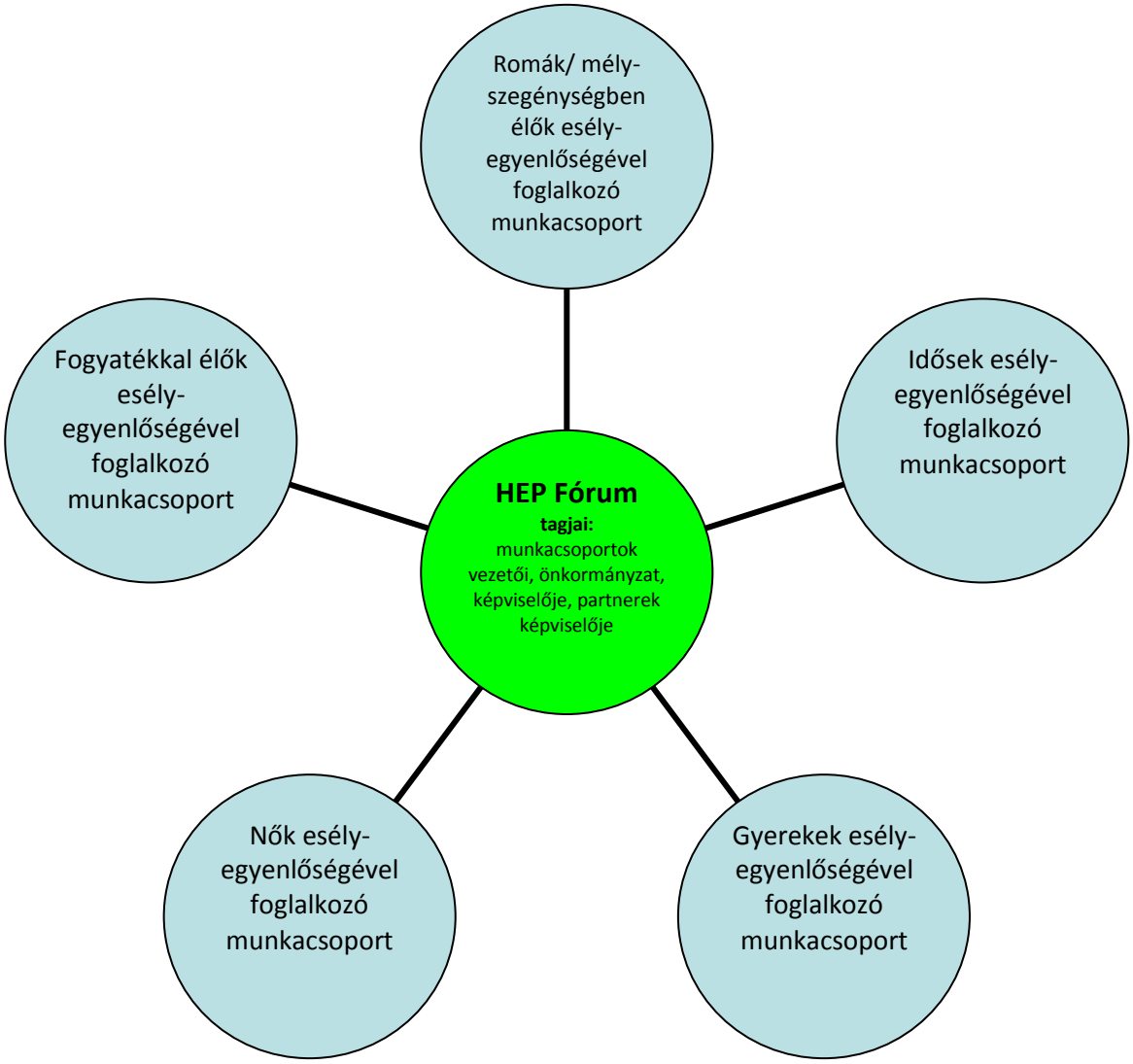
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.
HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:
- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában,az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Nagybarca község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Nagybarca község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és .....21./ 2023 (III.1.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Nagybarca, 2023. március.1

Nagybarca Községi Önkormányzat

Aláírás

Nagybarca Községi Önkormányzat Képviselő- testületétől

K i v o n a t

a Képviselő- testület 2023. március 1-ei ülésének jegyzőkönyvéből

Nagybarca Községi Önkormányzat Képviselő- testületének
21/2023. (III. 01.) határozata
Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról (2023-2028)

Nagybarca Községi Önkormányzat Képviselő- testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

1.Nagybarca Községi Önkormányzat Képviselő- testülete, úgy dönt, hogy a határozat mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Program (2023-2028), amely a Belügyminisztérium útmutatójának megfelelően készült el az abban foglalt tartalommal elfogadja.

2. A Képviselő- testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (2023-2028) írja alá.

Felelős : polgármester
Határidő: 30 nap"

Tóth- Péter Zoltán sk.
polgármester

Dr. Szécsi Ottó sk.
jegyző

A kivonat hiteles : Kisné Nagy Szilvia jegyzőkönyvvezető

Nagybarca,2023. március.09

Nagybarca Községi Önkormányzat

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	A mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése	Tartós munkanélküliség	Cél,hogy minél több álláskereső visszatérjen a munkaerőpiacra	Nagybarca Községi Önkormányzat közfoglalkoztatási programja	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Startégia	**Partnerek bevonása, folyamatos kapcsolattartás a foglalkoztatási osztállyal, folyamatios tájékoztatás az induló képzésekről**	**Önkormányzati ügyintéző,polgármester, foglakoztatási osztályvezető**	2028.02.28	Csökken az álláskeresők száma	Pénzügyi feltételek pályázatok	Közmunkaprogramokkal	Nem releváns
...												

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Szabadidő hasznos eltöltése	Nyári szünidőben csellengő gyerekek	A szabadidő hasznos eltöltése	Nagybarca Községi Önkormányzat költségvetési rendelete	„ Legyen jobb a gyermekeknek „ Nemzeti Startégia (2007-2032)	Tájékoztatás lehetőségekről,megfelelő helyek kialakítása a programhoz, gyermektábor működtetése	önkormányzati ügyintéző,polgármester közművelődési szakember	2028.02.28	A gyermekek kulturált körülmények között, hasznos elfoglaltságot találnak a szabadidő hasznos eltöltésére	pénzügyi feltételek, pályázatok, technikai	Folyamatos pályázat figyeléssel és program szervezéssel	Nem releváns
...												

III. A nők esélyegyenlősége

1	Nők munkaerő képességének javítása	A nők nehezebben helyezkednek el a munkaerőpiacon	Cél, hogy minél több álláskereső visszatérjen a munkaerőpiacra	Nagybarca Községi Önkormányzat Közfoglalkoztatási programja	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Partnerek bevonása, folyamatos kapcsolattartás a foglalkoztatási osztállyal, folyamatos tájékoztatás az induló képzésekről	önkormányzati ügyintéző, polgármester, foglalkoztatási osztályvezető	2028.02.28	Csökken az álláskeresők száma	Pénzügyi feltételek, pályázatok	Folyamatos tájékoztatással, képzésekkel	Nem releváns
...												

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idősek napja megrendezése	Az idős korosztály elismerése közösségben	Minden év októberében megszervezi az Idősek napját	Nagybarca Községi Önkormányzat költségvetési rendelete	Idősügyi Nemzeti Startégia	Partnerek bevonása, műsor szervezése, műsor lebonyolítása	Önkormányzati ügyintéző, polgármester, közművelődési szakember	2028.02.28	Szépkorúak köszöntése, Idősek elismerése	Pénzügyi és feltételek technikai erőforrás	Kapcsolattartással, szervezéssel	Nem releváns
...												

V. A fogyatékossággal élő személyek esélyegyenlősége

1	Fogyatékossággal élők számára adminisztrációs segítség nyújtása	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Adminisztrációs segítség nyújtása a hivatalos ügyek könnyebb és gyorsabb elintézésében	Nincs ilyen	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Partnerek bevonása, segítség nyujtás	Önkormányzati ügyintéző, családsegítő központ	2028.02.28	Életszínvonal javulása	Humán és technikai erőforrás	Kapcsolattartással	Nem releváns

Nagybarca Községi Önkormányzat Képviselő- testületétől

K i v o n a t

a Képviselő- testület 2025.április 1-ei ülésének jegyzőkönyvéből

Nagybarca Községi Önkormányzat Képviselő testületének
32/2025. (IV. 1.) határozata
Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének felülvizsgálata

Nagybarca Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

1. Nagybarca Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, úgy dönt, hogy Nagybarca település Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési tervét a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

2. 2025. január.01 napjától megváltozott a Közös Hivatal elnevezése és székhelye, ezért a Nagybarca település Helyi Esélyegyenlőségi Programjában a következőképpen módosítja: Bánhorváti Közös Önkormányzati Hivatal 3642. Bánhorváti, Szabadság. u.146, egyebekben változatlan marad a HEP.

Felelős: polgármester

Határidő: 15 nap

Tóth- Péter Zoltán sk. Dr. Szécsi Ottó sk

polgármester jegyző

Nagybarca Községi Önkormányzat

A kivonat hiteles : Kisné Nagy Szilvia jegyzőkönyvvezető

Nagybarca,2025. április.11